

Астраханская областная организация Профсоюза

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

X Пленума комитета областной организации Профсоюза

18 мая 2018 г.

№ 10 - 2

**Об открытом отчёте комитета Астраханской
областной организации Профсоюза за 2017 год**

Заслушав и обсудив открытый отчёт комитета областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, X Пленум отмечает, что в 2017 году деятельность выборных органов областной и первичных организаций Профсоюза осуществлялась в условиях принятия и реализации значительных изменений в нормативную правовую базу деятельности системы здравоохранения.

Следуя уставным целям и задачам, возложенным на областную организацию Профсоюза по защите социально-экономических, трудовых прав и интересов членов Профсоюза, комитеты областной и первичных организаций Профсоюза продолжали активно выполнять функцию профсоюзного контроля за соблюдением работодателями норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов; осуществляли взаимодействие с органами исполнительной власти, прокуратуры и суда; участвовали в разработке соглашений и коллективных договоров, осуществляли контроль за их выполнением.

Приоритетными в деятельности областной организации Профсоюза в 2017 г. являлись вопросы обеспечения основных гарантий в сфере оплаты труда, совершенствования структуры заработной платы.

Областной организацией Профсоюза совместно с Министерством здравоохранения Астраханской области была проведена большая работа в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Программой поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012г. № 2190-р, в соответствии с Планом мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Астраханской области».

Регулярно проводились заседания отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в сфере здравоохранения, на которых неоднократно рассматривались вопросы: «О ходе реализации Указа Президента Российской Федерации № 597 от 07.05.2012 г., в части повышения

заработной платы работникам здравоохранения Астраханской области в 2017 г.»; «Рассмотрение проектов постановлений Правительства Астраханской области «О внесении изменений в постановление Правительства Астраханской области от 21.02.2013 №43-П».

Так, 22 декабря 2017 года на заседании этой комиссии, в целях совершенствования системы оплаты труда медицинских работников государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству здравоохранения Астраханской области, по предложению областной организации Профсоюза, в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год и реализации распоряжения Правительства Астраханской области от 29.11.2017 года № 559-Пр «О мерах по повышению оплаты труда отдельных категорий работников» принято решение об увеличении с 01.01.2018 года должностных окладов:

- медицинским работникам в среднем на 37,5 % в целях поэтапного достижения сбалансированной структуры заработной платы, где 55-60 % составляют выплаты по окладам, 30 % - выплаты стимулирующего характера, 10-15 % - выплаты компенсационного характера, в том числе в зависимости от условий труда медицинских работников;

- работникам учреждений, на которых не распространяется Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 – на 4 %.

В 2017 году исполнение «дорожной карты» осуществлялось с учетом безусловного достижения целевых показателей, начиная с 01.10.2017 года, в следующих размерах:

- по врачам и иным работникам, имеющим высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющим медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг) (далее - врачи и иные работники) – 180% к среднемесячному доходу от трудовой деятельности (24 671,0 рублей) или 44 407,8 руб.;

- по среднему медицинскому (фармацевтическому) персоналу (персоналу, обеспечивающему предоставление медицинских услуг) (далее - средний медперсонал) – 90% или 22 203,90 руб.;

- по младшему медицинскому персоналу (персоналу, обеспечивающему предоставление медицинских услуг) (далее - младший медперсонал) – 80% или 19 736,80 рублей.

Среднемесячная заработная плата медицинских работников по итогам 4 квартала 2017 года составила:

- по врачам и иным работникам – 44 450,9 рублей, что составляет 180,2% (целевой показатель 180%);

- по среднему медицинскому персоналу — 22 376,2 рублей, что составляет 90,7% (целевой показатель 90%);

- по младшему медицинскому персоналу — 20 230,4 рублей или 82,0% (целевой показатель 80%).

По итогам 2017 года абсолютное значение средней заработной платы медицинских работников всех отраслей по отношению к уровню средней заработной платы, достигнутой в 2016 году, составило:

- по врачам и иным работникам – 37 141,8 руб. или 109,3% к уровню 2016 года (2016 год - 33 992,0руб.);

- по среднему медицинскому персоналу – 20 665,9 руб. или 105,7% к уровню 2016 года (2016 год - 19 552,8 руб.);

- по младшему медицинскому персоналу – 14 205,8 руб. или 114,2% к уровню 2016 года (2016 год - 12 443,4 руб.).

Осуществляя социально-правовую защиту членов Профсоюза, работников учреждений и организаций здравоохранения, комитет областной организации Профсоюза вел её по нескольким направлениям.

Решение одной из основных уставных задач – обеспечение контроля за соблюдением трудового законодательства в отношении членов Профсоюза, защита их прав и интересов перед работодателями проводилась как областным комитетом Профсоюза, так и первичными профсоюзными организациями.

Комитетом областной организации Профсоюза принимались меры по устранению допущенных руководителями медицинских организаций нарушений трудового и пенсионного законодательства, оказывалась в необходимых случаях правовая помощь при рассмотрении индивидуальных и коллективных трудовых споров с непосредственным участием в судебных заседаниях.

За отчетный период областной организацией Профсоюза проведены проверки в 51 медицинской организации. Из них, 12 проверок учреждений по теме: «Заработная плата и соблюдение прав работников при переходе на «эффективный контракт» за 2017 год» по вопроснику, направленному ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ. Проверки проводились по графику тематических проверок правовым инспектором труда Паньковой Л.И. Нарушений по теме «Заработная плата и соблюдение прав работников при переходе на «эффективный контракт» не выявлено.

Во всех проверенных организациях при принятии локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда, в обязательном порядке учитывается мнение первичной профсоюзной организации.

При выплате заработной платы работодателями соблюдались все требования ст. 136 ТК РФ.

Правовым инспектором труда оказывалась бесплатная правовая помощь членам Профсоюза по вопросам трудового законодательства, представлялись их интересы в судах. За отчетный период было составлено 67 исковых заявлений, из них с участием правового инспектора в судах было рассмотрено 61 дело. Чаще всего приходилось отстаивать в суде интересы медицинских работников в связи с отказом в назначении досрочных трудовых пенсий. По-прежнему территориальные отделения Пенсионного фонда отказывали в

назначении досрочной пенсии работникам учреждений здравоохранения из-за ошибочных записей в трудовых книжках, неправильных наименований должностей, подразделений, учреждений, в которых они работали или работают; не полного содержания должностных инструкций; из-за неправильного применения законодательства в части исчисления стажа в льготном порядке.

По всем рассмотренным делам иски требования удовлетворены полностью или частично.

Наиболее востребованной формой обращения работников за помощью в областную организацию Профсоюза по-прежнему остается личный прием. На личном приеме, включая устные обращения, принято 943 человека. На все обращения заявителем даны письменные и устные ответы.

Вопросы касались правильности предоставления гарантий и компенсаций работникам после проведенной специальной оценки условий труда, дополнительных отпусков, подсчета стажа, необходимого для выхода на пенсию, процедуры заключения коллективных договоров, процедуры привлечения к дисциплинарной ответственности, порядка осуществления компенсационных и стимулирующих выплат, установления режима рабочего времени и др. Результатом рассмотрения обращений явилось правильное применение норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права при предоставлении ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, разъяснения по вопросам заключения коллективных договоров.

Одним из приоритетных направлений деятельности обкома Профсоюза являлся контроль со стороны Профсоюза за обеспечением здоровых и безопасных условий труда работников здравоохранения. Профсоюзный контроль за состоянием условий и охраны труда в медицинских организациях осуществляли уполномоченные по охране труда (55 – 83 %) и совместные комитеты (комиссии по охране труда (34 – 51%).

В медицинских организациях в 2017 г. предусматривались финансовые средства на мероприятия по охране труда, закрепленные через Соглашения по охране труда. Средства использовались на специальную оценку условий труда; проведение медосмотров; мероприятия по предупреждению несчастных случаев на производстве; приобретение спецодежды, спецобуви и др. средств индивидуальной защиты, молока и др.

Всего в отчетном году на охрану труда в медицинских организациях затрачено 100 988 850 руб.; в 2016 году эта цифра составила 98 128 990 рублей. Средний показатель затрат по здравоохранению в перерасчете на одного работающего в 2017 году повысился и составил 4,4 тыс. рублей, в 2016 г. он был 3,5 тыс. руб.

Специальная оценка условий труда в лечебных учреждениях области в 2017 г. не закончена. Из имеющихся 19063 рабочих мест, на начало 2018 года она проведена на 14596 рабочих местах, что составляет 76,5%; на 3329 (или

17,5%) рабочих местах действует ранее проведенная аттестация рабочих мест. На 1138 (5,97 %) рабочих местах СОУТ не проведена.

В последние годы прослеживается тенденция к снижению производственного травматизма.

За 2017 год зарегистрировано 17 несчастных случаев (в 2016 году – 28 случаев). Коэффициент частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих уменьшился в 2017 году до 0,63, так как в 2016 году он составлял 1,15. Коэффициент тяжести Кт – 28,9 (2016г. – 35.1).

Количество зарегистрированных профессиональных заболеваний в 2017 году сохранилось на уровне 2016 года - 2 случая, из них 1 случай приходится на врачей, 1 случай – на младший медперсонал. В структуре профессиональных заболеваний в обоих случаях выявлен туберкулез органов дыхания у работников противотуберкулезного диспансера.

В 2017 году областная организация Профсоюза тесно взаимодействовала с Министерством здравоохранения Астраханской области.

Регулярно проводились заседания отраслевой трехсторонней комиссии, на которых были рассмотрены следующие вопросы: «О ситуации, связанной с нападениями на медицинских работников при исполнении ими должностных обязанностей»; «О ситуации в медицинских организациях Астраханской области, связанной с реализацией законодательства о специальной оценке условий труда в рамках выполнения Постановления VII Пленума областной организации Профсоюза»; «О внесении дополнений в Отраслевое соглашение в сфере здравоохранения между министерством здравоохранения Астраханской области, Астраханской областной организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации на 2016-2019 годы»; «О ходе реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 г. № 597 в части повышения заработной платы работникам здравоохранения Астраханской области в 2017 г.»; «Рассмотрение проектов постановлений Правительства Астраханской области «О внесении изменений в постановление Правительства Астраханской области от 21.02.2013 №43-П».

В результате обсуждаемых вопросов комиссией были приняты решения о внесении изменений в отраслевое соглашение в сфере здравоохранения между Министерством здравоохранения Астраханской области и Астраханской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ на 2016-2019 годы в части установления денежной компенсации:

- за увеличение продолжительности рабочего времени для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии со ст. 92 ТК РФ;

- взамен части ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска в соответствии со ст. 117 ТК РФ.

С учетом законодательных, отраслевых, локальных нормативных актов, порядок трудовых отношений в коллективах конкретизировался в

коллективных договорах. Из 66 медицинских организаций, первичные профсоюзные организации которых входят в профсоюз работников здравоохранения РФ, в 62 заключены коллективные договора.

Комитетом областной организации Профсоюза в отчетный период проводилась большая работа по организации оздоровления и отдыха членов Профсоюза и членов их семей.

Из «Фонда оздоровления» областной организации Профсоюза в 2017 году были выделены финансовые средства: на детское оздоровление 123 членам Профсоюза, на сумму 369,0 тыс.рублей; на санаторно-курортное лечение была выделена материальная помощь 303 членам Профсоюза, на сумму 1220,0 тыс. рублей.

В отчетный период областной организацией Профсоюза последовательно осуществлялись меры по организационному и финансовому укреплению Профсоюза, совершенствованию его структуры.

Сегодня Астраханская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ – одна из самых крупных отраслевых организаций Профсоюза, действующих на территории Астраханской области.

На 1 января 2018 года в структуру областной организации Профсоюза входят 66 первичных профсоюзных организаций. В отчетный период отмечается снижение количества первичных организаций Профсоюза, что объясняется объективными причинами: продолжающимися реорганизационными процессами и «оптимизацией» сети учреждений здравоохранения области.

Количество первичных профсоюзных организаций в 2017 г. по сравнению с 2016 г. уменьшилось на две.

В отчетный период общее количество работающих и учащихся составило 33841 (в 2016 г. – 35005 чел.), из них членов Профсоюза 21962 человека (в 2016 г. – 22610), что соответственно составило 64,9% (в 2016 г. – 64,6 %). Анализ статистических отчетов первичных организаций Профсоюза за 2017 год показал, что из 26925 работающих: 21364 составляют женщины, охват профчленством среди них – 65,6%; молодежи - 6301, охват профчленством среди них – 64,3%.

Областной и первичными организациями Профсоюза в 2017 году проводилась большая работа по вовлечению работающих учреждений системы здравоохранения и студентов в члены Профсоюза. По данным статотчетов первичных организаций Профсоюза в 2017 году было принято в члены Профсоюза 1596 работающих, среди студентов АГМУ и медицинского колледжа – 564 чел.

Число членов Профсоюза, вышедших из Профсоюза по собственному желанию в 2017 г. составило 366 чел. (в 2016 г. - 364 чел.), из них 310 женщин и 24 человека - молодежь до 35 лет.

Исключенных из членов Профсоюза в 2017 году не было.

Проблема мотивации профсоюзного членства напрямую связана с информированностью членов Профсоюза.

Выполняя решения VI съезда Профсоюза, в областной организации Профсоюза произошли большие изменения в информировании членов Профсоюза и пропаганде деятельности как Профсоюза в целом, так областной и первичных профсоюзных организаций, как среди медицинской общественности, так и общественности в целом.

В интернет пространстве: в «WhatsApp» созданы группы: «Обком Профсоюза» и «Вместе в будущее», а «В контакте» - «Молодёжный совет обкома Профсоюза».

Кроме того, что каждая первичная профсоюзная организация получает журнал отраслевого Профсоюза «Профсоюзная тема» с периодичностью 6 журналов в год, обкомом Профсоюза издается в типографии «Март» большое количество законодательной, нормативной, информационной и методической литературы по всем направлениям деятельности Профсоюза.

С 2016 года введено в практику работы проведение ежемесячных «Дней председателя», на которых рассматриваются вопросы по психологии, культуре речи, ораторскому искусству, проведению СОУТ, профессиональному выгоранию, профессиональным стандартам, работе первичных профсоюзных организаций по всем направлениям деятельности и др.

Продолжена работа по развитию и расширению собственной печатной продукции с использованием символики Профсоюза. Это футболки и бейсболки, в которых выступают спортсмены областной профсоюзной команды; ручки, блокноты, пакеты, настенные, настольные и карманные календари, бюллетени, методические пособия и многое другое.

Обком Профсоюза имеет следующие информационные ресурсы: электронную почту, факс, Web-сайт в Интернете, 5 персональных компьютеров; ноутбуки, оборудованный для работы в программе Skype (для проведения интернет - конференций), два сканера, фотоаппарат с видеокамерой, диктофон, множительную технику.

В структуре областной организации Профсоюза все первичные профсоюзные организации имеют электронную почту. Документооборот с ЦК Профсоюза, АОООП, Минздравом АО и первичными профсоюзными организациями осуществляется посредством электронной почты.

С января 2017 года Постановлением Президиума ЦК Профсоюза введено проведение ежегодного открытого отчёта выборного профсоюзного органа первичных и областной организаций Профсоюза.

Реализация целенаправленной молодежной политики в сфере защиты социально-экономических и трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи в 2017 году было одним из приоритетных направлений деятельности областной организации Профсоюза.

Молодежь в возрасте до 35 лет в областной организации Профсоюза составляет 41% от числа членов Профсоюза (по состоянию на 1.01.2018 г.), т. е.

почти каждый второй. Среди председателей первичных профсоюзных организаций молодежи - 14%, а среди членов профкомов – 16,7%.

В этой связи, большое значение в работе с молодёжью имеет активность первичных профсоюзных организаций, особенно в части информированности молодежи о деятельности организаций всех уровней Профсоюза. А самое главное, необходимо изменить сегодняшнее мнение о профсоюзах, изменить имидж как профсоюзной организации, так и его руководителей.

Именно поэтому, областная организация Профсоюза старается привлекать профсоюзную молодёжь во все мероприятия, проводимые как Центральным, так и областным комитетами Профсоюза, областным объединением организаций профсоюзов и представителем ЦК Профсоюза в ЮФО.

В современной жизни от профсоюзных кадров и актива требуется высокая компетентность, умение принимать правильные решения в возникающих конфликтных ситуациях, вести конструктивный диалог с руководителями учреждений и организаций системы здравоохранения, находить убедительные доводы в защиту интересов членов Профсоюза.

Именно поэтому вопрос обучения профсоюзных кадров и активистов занимал одно из приоритетных мест в деятельности комитета областной организации Профсоюза в 2017 году.

В отчётный период в областной организации Профсоюза осуществлялась подготовка различных категорий профсоюзного актива: это и председатели первичных профсоюзных организаций, их заместители; члены профкомов; председатели и члены молодежных Советов областной и первичных организаций Профсоюза; казначеи, председатели и члены Контрольно-ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций, уполномоченные по охране труда, внештатные правовые инспектора труда и технические инспектора по охране труда, вновь избранные председатели первичных организаций Профсоюза.

За 2017 год прошли подготовку, повышение квалификации и переподготовку 155 профсоюзных работников и активистов. Доля финансовых средств, израсходованных на обучение в 2017 году составила 2,3%.

В помощь первичным профсоюзным организациям комитетом областной организации Профсоюза были разработаны, напечатаны и разосланы методические пособия и методическая литература по всем направлениям деятельности Профсоюза.

Оценивая роль и значение профсоюзных кадров и актива в достижении уставных целей и задач Профсоюза, Президиум комитета областной организации Профсоюза в 2017 году широко использовал возможности их поощрения наградами Федерации независимых профсоюзов России, Центрального комитета профсоюза работников здравоохранения РФ, Астраханского областного объединения организаций профсоюзов и комитета областной организации Профсоюза в соответствии с действующими Положениями о них.

Так, в 2017 году 151 член Профсоюза был награжден различными видами наград, а именно: Почётными грамотами и Благодарностями союза «Астраханское областное объединение организаций профсоюзов»; ценными подарками, Дипломами и денежными выплатами обкома Профсоюза в связи с юбилейными датами со дня рождения, юбилеями учреждений здравоохранения, профессиональным праздником «Днём медицинского работника», победами в областных смотрах-конкурсах, спартакиадах.

Члены комитета областной организации Профсоюза отмечают, что результативная деятельность областной и первичных организаций Профсоюза при отстаивании интересов работников на основе принципиальных позиций по вопросам, связанным с их социально-экономической защищенностью, при активном участии молодежи; совершенствовании форм и методов обучения профсоюзных кадров и актива; широкой информированности не только членов Профсоюза, но и медицинской общественности области о деятельности областной организации Профсоюза и Профсоюза в целом, на основе мощной финансовой базы должны стать в предстоящий период основным мотивационным фактором членства в областной организации Профсоюза.

Х Пленум комитета Астраханской областной организации Профсоюза, заслушав и обсудив отчетный доклад о деятельности комитета Астраханской областной организации Профсоюза за 2017 год,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Признать работу комитета областной организации Профсоюза за 2017 год - **удовлетворительной**.

2. Информацию о деятельности комитета Астраханской областной организации Профсоюза за 2017 год - принять к сведению (прилагается).

3. Считать главной задачей областной и первичных организаций Профсоюза на предстоящий период – повышение эффективности работы по представительству и защите трудовых и профессиональных прав и социально-экономических интересов членов Профсоюза, пенсионного обеспечения, охраны труда и здоровья, не допуская снижения уровня социальных гарантий.

4. В рамках выполнения уставных задач Профсоюза и решений VI съезда Профсоюза выборным органам комитета областной организации Профсоюза и первичных организаций Профсоюза добиваться:

- повышения уровня материальной обеспеченности работников, стимулирования эффективного и качественного труда;

- повышения эффективности профсоюзного контроля за соблюдением норм трудового законодательства в части оплаты труда;

- обеспечения прав специалистов на осуществление профессиональной деятельности в ходе совершенствования нормативной базы подготовки кадров, их сертификации, формирования нормативной базы целевой подготовки

специалистов; создания работникам условий для профессиональной переподготовки и переобучения в соответствии с техническим перевооружением и развитием учреждений здравоохранения;

- дальнейшего совершенствования и активизации форм и методов конструктивного диалога с органами законодательной и исполнительной власти всех уровней, с отраслевыми общественными объединениями, представителями гражданского общества в целях отстаивания позиции Профсоюза по обеспечению социальных обязательств государства в социальной сфере и в сфере труда;

- обеспечения эффективной защиты трудовых, профессиональных, социально-экономических прав работников в рамках оптимизации системы здравоохранения, реформирования медицинских организаций;

- формирования системы регулирования трудовых отношений с работниками при разработке и внедрении профессиональных стандартов специалистов здравоохранения, специального образования и медицинской науки;

- развития взаимодействия с государственными органами надзора и контроля по соблюдению прав работников здравоохранения в сфере труда в целях защиты интересов работников и оперативного устранения нарушений норм трудового права, соглашений и коллективных договоров;

- развития системы профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, иных правовых актов, содержащих нормы трудового права, состояния условий и охраны труда, выполнением условий коллективных договоров и соглашений;

- стопроцентного заключения коллективных договоров в учреждениях системы здравоохранения с сохранением в них конкретных обязательств сторон и осуществления контроля за их выполнением;

- совершенствования системы создания работникам здоровых и безопасных условий труда и их оздоровления;

- активизации работы по вовлечению работников в Профсоюз, созданию новых первичных организаций Профсоюза;

- осуществления мер по дальнейшему укреплению организационного единства областной организации Профсоюза, повышения эффективности реализации кадровой и финансовой политики областной организации Профсоюза;

- развития партнерских взаимоотношений со средствами массовой информации, более широкого использования новых коммуникационных технологий и возможностей сети Интернет, повышения эффективности информационных ресурсов областной и первичных организаций Профсоюза;

- участия профсоюзных органов в проведении СОУТ в медицинских организациях, установления профсоюзного контроля за проведением специальной оценки условий труда на рабочих местах медицинских работников;

- сохранения работникам уровня компенсационных мер, направленных на ослабление негативного воздействия вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на их здоровье;

- усиления организационно-управленческой функции руководителей организаций Профсоюза, повышения исполнительской дисциплины, повышения персональной ответственности профсоюзных лидеров за реализацию решений коллегиальных профсоюзных органов, норм Устава Профсоюза;

- осуществления мер по кадровому укреплению организаций Профсоюза, создания действенного кадрового резерва и использования его в деятельности организаций Профсоюза;

- обеспечения обучения профкадров и актива, повышения квалификации профсоюзных кадров, внедрения и использования современных средств обучения с использованием современных коммуникационных технологий;

- усиления информационного влияния областной организации Профсоюза в интернет - пространстве, местных, отраслевых и профсоюзных средствах массовой информации, используя при этом современные информационные методы и технологии для формирования позитивного имиджа Профсоюза среди медицинской общественности;

- оптимизации процессов информационного взаимодействия между всеми уровнями организаций Профсоюза в рамках создания единой информационной системы Профсоюза;

- укрепления финансовой дисциплины в Профсоюзе через функции контроля полноты валового сбора членских взносов, использования средств по целевому назначению, исполнения финансовых обязательств, совершенствования единой финансовой политики;

- усиления роли Контрольно-ревизионных комиссий всех уровней.

6. Комитету областной организации Профсоюза довести данное постановление и информацию об отчёте комитета Астраханской областной организации Профсоюза за 2017 год до сведения членов Профсоюза. С этой целью разместить их на сайте обкома Профсоюза и направить в первичные профсоюзные организации.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на комитет областной организации Профсоюза.

Председатель областной
организации Профсоюза

Е.В.Свекольникова