

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

**Х ПЛЕНУМ КОМИТЕТА АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ**



МАТЕРИАЛЫ К ОТКРЫТОМУ ОТЧЁТУ

**О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИТЕТА АСТРАХАНСКОЙ
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
ЗА 2017 год**

**Астрахань
2018 год**

МАТЕРИАЛЫ К ОТКРЫТОМУ ОТЧЕТУ

**о деятельности комитета Астраханской
областной организации Профсоюза
за 2017**

Одним из основных направлений деятельности Профсоюза на всех его уровнях продолжает оставаться работа по отстаиванию трудовых, профессиональных и экономических интересов членов Профсоюза.

***Структура и членская база
областной организации Профсоюза***

Сегодня Астраханская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ – одна из крупных областных отраслевых организаций Профсоюза, действующих на территории Астраханской области.

Первичные профсоюзные организации, входящие в структуру областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ действуют в медицинских организациях, подведомственных Министерству здравоохранения Астраханской области; Астраханской клинической больнице Южного окружного медицинского центра Федерального медико-биологического Агенства России, Центра гигиены и эпидемиологии по Астраханской области, Территориального органа федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения; Территориального органа федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека; Федерального Центра сердечно - сосудистой хирургии Минздрава РФ; НИИ по изучению лепры; Центра реабилитации ФСС «Тинаки»; в Государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Астраханский Государственный медицинский университет», ФГУП «Профилактика» и ряде других. На 01 января 2018 года в структуру областной организации Профсоюза входили 66 первичных организаций Профсоюза (в 2016 г. – 67).

В их числе:

- 63 - в учреждениях и организациях системы здравоохранения;
- 2 - в Астраханском государственном медицинском университете, из них:
 - 1 ППО объединяет только обучающихся (юридическое лицо),
 - 1 ППО объединяет только работающих (юридическое лицо);
- 1 ППО в среднем специальном учебном заведении - Астраханском базовом медицинском колледже, которая объединяет обучающихся с работающими.

Количество первичных профсоюзных организаций в 2017 г. по сравнению с 2016 г. уменьшилось на одну, а именно:

Ликвидированы первичные организации Профсоюза:

- ГБУЗ АО «Городская детская клиническая больница № 2» (учреждение присоединено к ГБУЗ АО «Областная детская клиническая больница им. Н.Н.Силищевой»);

- ГКУЗ АО «Специализированный дом ребенка «Звёздочка» (учреждение присоединено к ГКУЗ АО «Специализированный дом ребенка «Капелька»).

В тоже время, в 2017 году была создана одна первичная организация профсоюза работников здравоохранения РФ в ФКУЗ «Астраханская противочумная станция» Роспотребнадзора.

В 2017 году уменьшилось количество работающих в учреждениях и организациях здравоохранения области на 1031 чел., их число составило 26925 чел. (в 2016 г. - 27956 чел.).

Общий показатель профсоюзного членства всех категорий работающих в 2017 году составил 63,10 % -16989 чел. (в 2016 г. - 63,64% - 17792 чел.).

Снижение показателя профсоюзного членства среди работающих произошло по следующим причинам:

1. В связи с присоединением ГБУЗ АО «Городская детская клиническая больница № 2» к ГБУЗ АО «Областная детская клиническая больница им. Н.Н.Силищевой» и специализированного дома ребенка ГКУЗ АО «Звездочка» к СДР ГКУЗ АО «Капелька» многие работники пенсионного возраста уволились по собственному желанию, которые, в основном, являлись членами Профсоюза.

2. В связи с оптимизацией деятельности и передачей ряда служб и подразделений ГБУЗ АО «Городская клиническая больница № 4 им. В.И.Ленина» ГБУЗ АО «Городская поликлиника № 5» работники больницы не изъявили желание быть членами первичной профсоюзной организации ГБУЗ АО «Городская поликлиника № 5».

3. Работники ГБУЗ АО «Городская больница ЗАТО г. Знаменск» являются не только членами профсоюза работников здравоохранения РФ (работающих в больнице 482, членов Профсоюза 33 человека, что составило- 6,8%) , но и членами профсоюза работников ракетных войск (закрытый город).

4. Во вновь созданной в октябре 2017 г. первичной профсоюзной организации ФКУЗ «Астраханская противочумная станция» Роспотребнадзора, работающих – 248 человек, из них членов Профсоюза – 13, что составляет 5,24%. Работа по увеличению членов Профсоюза в данной организации продолжается.

Количество студентов высшего и среднего учебных заведений в 2017 году уменьшилось на 133 человека и составило в абсолютных числах 6916 (в 2016 г. – 7049 чел.).

Охват профсоюзным членством в 2017 году среди студентов составил:

- в АГМУ - 80,0 % (в 2016 г. – 81,5%);
- в Базовом медицинском колледже - 55,1 % (в 2016 г. – 43,1%)

Общий показатель профсоюзного членства среди них увеличился и составил 71,9% (в 2016 г. - 68,35%).

Основной причиной низкого показателя профсоюзного членства среди студентов Астраханского базового медицинского колледжа является то, что из общего числа обучающихся более 50% обучаются на коммерческой основе

(граждане других государств), которые не изъявили желание вступить в Профсоюз.

В отчётный период общее количество работающих и учащихся составило 33841 (в 2016 г. – 35005 чел.), из них членов Профсоюза 21962 человека (в 2016 г. – 22610), что соответственно составило 64,9% (в 2016 г. – 64,6 %).

Анализ статистических отчетов первичных организаций Профсоюза за 2017 год показал, что из 26925 работающих: 21364 составляют женщины, охват профчленством среди них – 65,6%; молодежи - 6301, охват профчленством среди них – 64,3%.

Областной и первичными организациями Профсоюза в 2017 году проводилась большая работа по вовлечению работающих учреждений системы здравоохранения и студентов в члены Профсоюза. По данным статотчетов первичных организаций Профсоюза в 2017 году было принято в члены Профсоюза 1596 работающих, среди студентов АГМУ и медицинского колледжа – 564 чел.

Число членов Профсоюза, вышедших из Профсоюза по собственному желанию в 2017 г. составило 366 чел. (в 2016 г. - 364 чел.), из них 310 женщин и 24 человека - молодежь до 35 лет.

Исключенных из членов Профсоюза в 2017 году не было.

Организационно-уставная деятельность областной организации Профсоюза

Важным аспектом в представительстве и эффективной реализации защитной функции в интересах членов Профсоюза, комитет областной организации Профсоюза считает состояние организационной структуры. Комитет областной организации Профсоюза призвал первичные профсоюзные организации принять необходимые меры к её адаптации к тем изменениям и условиям, которые активно проводились и продолжают проводиться в учреждениях здравоохранения Астраханской области.

В 2017 году областная организация Профсоюза продолжала работу по реформированию имеющейся организационной структуры в первичных организациях Профсоюза, а именно создание профбюро и профгрупп. Эта работа направлена на укрепление организационного единства областной организации, упорядочения взаимодействия структур с соответствующими социальными партнерами для достижения уставных целей и задач. При этом, реорганизация существующих самостоятельно первичных организаций Профсоюза проводится, как правило, в форме присоединения одной или нескольких первичных организаций Профсоюза к «базовой», что является одной из причин уменьшения количества первичных организаций Профсоюза, а как следствие – уменьшение числа членов Профсоюза.

Деятельность выборных органов областной организации Профсоюза

Выполняя Устав профсоюза работников здравоохранения РФ, в 2017 году были проведены:

1. Два заседания Пленума комитета областной организации Профсоюза, на которых были рассмотрены следующие вопросы:

- О выполнении выборными органами областной и первичных организаций Профсоюза решений VI съезда Профсоюза и VII Пленума комитета областной организации Профсоюза по вопросам реализации законодательства о специальной оценке условий труда.

- Об открытом отчёте комитета Астраханской областной организации Профсоюза за 2016 год.

- Об утверждении финансового отчёта комитета областной организации Профсоюза об использовании средств профсоюзного бюджета за 2016 год.

- О внесении дополнений и изменений в Положение о «Фонде солидарности» областной организации Профсоюза.

- О внесении дополнений и изменений в Положение о «Фонде оздоровления» областной организации Профсоюза.

- О задачах руководителей медицинских учреждений и председателей первичных профсоюзных организаций Астраханской области по профилактике и укреплению здоровья работников отрасли.

- Об утверждении сметы доходов и расходов комитета областной организации Профсоюза по профсоюзному бюджету на 2018 год.

- О внесении дополнений и изменений в Положение о «Фонде оздоровления» областной организации Профсоюза.

- О внесении дополнений и изменений в Положение о «Фонде временной материальной помощи» областной организации Профсоюза.

- О внесении изменений в смету доходов и расходов комитета областной организации Профсоюза по профсоюзному бюджету на 2017 год.

2. Девять заседаний Президиума комитета областной организации Профсоюза, на которых были рассмотрены 142 вопроса и приняты постановления.

Рассмотренные на заседаниях Президиума комитета областной организации Профсоюза вопросы и принятые по ним постановления касались следующих проблем:

- * организационно-уставные вопросы;
- * вопросы экономической работы и заработной платы;
- * вопросы, касающиеся социально-экономических, правовых проблем; охраны труда и безопасности; проведение СОУТ в медицинских организациях;
- * вопросы, связанные с финансовой деятельностью;
- * вопросы, связанные с реализацией молодёжной политики;
- * вопросы по проведению смотров-конкурсов и подведению их итогов;
- * вопросы оздоровления членов Профсоюза и членов их семей;
- * вопросы награждение профсоюзного актива;

*вопросы оказания материальной помощи и др.

Мотивация профсоюзного членства

Одним из основных направлений деятельности комитета областной организации Профсоюза в 2017 году оставалась работа первичных профсоюзных организаций и их выборных органов по вовлечению в свои ряды новых членов, созданию первичных организаций Профсоюза, увеличению охвата профсоюзным членством работающих и обучающихся в АГМУ и Базовом медицинском колледже.

Выполняя задачи по усилению мотивации профсоюзного членства в 2017 году была создана одна первичная профсоюзная организация в ФКУЗ «Астраханская противочумная станция» Роспотребнадзора. Ведётся организационная работа по созданию первичной профсоюзной организации в ГБУЗ АО «Областной клинический стоматологический центр».

Постановлением Президиума комитета областной организации Профсоюза в 2013 году утверждена новая редакция Положения о награждении профсоюзных организаций и председателей профкомов первичных организаций Профсоюза «За лучшую работу по мотивации профсоюзного членства и вовлечению в члены Профсоюза».

В соответствии с данным постановлением в 2017 году за рост численности членов Профсоюза и за стабильные показатели численности членов Профсоюза 17 председателей первичных профсоюзных организаций и 7 первичных организаций Профсоюза были награждены Почётными грамотами, Благодарностями и денежными премиями обкома Профсоюза.

Решению проблем мотивации профсоюзного членства способствовали проводимые в областной организации Профсоюза в 2017 году смотр-конкурсы: «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший коллективный договор», «На лучшую печатную агитационную продукцию», «На лучшую агитационную листовку «Вступай в Профсоюз!», «На лучшую постановку информационной работы», конкурс художественной самодеятельности.

Обучение профсоюзных кадров и актива

Современное развитие общества имеет явные тенденции к изменению социально-трудовых отношений между государством, работодателем и наёмным работником. Процессы, происходящие в экономической жизни страны, постоянно меняющиеся правовая и законодательная база в государстве, возникающие все новые проблемы в социально-трудовых отношениях в коллективах учреждений здравоохранения выдвигают перед профсоюзными работниками, выборными профорганами всех уровней настоятельную необходимость обеспечить правовую и социальную защиту работников отрасли, усилить представительные и защитные функции Профсоюза.

В этих условиях от профсоюзных кадров и актива требуется высокая компетентность, умение принимать правильные решения в возникающих конфликтных ситуациях, вести конструктивный диалог с руководителями учреждений и организаций системы здравоохранения, находить убедительные доводы в защиту интересов членов Профсоюза.

Именно поэтому, вопрос обучения профсоюзных кадров и активистов занимал одно из приоритетных мест в деятельности областной организации Профсоюза в 2017 году.

В отчётный период в областной организации Профсоюза осуществлялась подготовка различных категорий профсоюзного актива: это и председатели первичных профсоюзных организаций, их заместители; члены профкомов; председатели и члены молодежных Советов областной и первичных организаций Профсоюза; казначеи, председатели и члены Контрольно-ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций, уполномоченные по охране труда, внештатные правовые инспектора труда и технические инспектора по охране труда, вновь избранные председатели первичных организаций Профсоюза.

В 2017 году ежемесячно проводились «Дни председателя». В рамках реализации Кадровой политики Профсоюза и Концепции профсоюзного обучения в профсоюзе работников здравоохранения РФ, повышения исполнительской и личной ответственности председателей первичных профсоюзных организаций и с целью возрождения роли профсоюзных собраний, обеспечения широкого информирования членов Профсоюза о деятельности организаций Профсоюза всех уровней, 27 января 2017 года в Центре реабилитации Фонда социального страхования РФ «Тинаки» (г. Астрахань) состоялся выездной семинар - «День председателя первичной профсоюзной организации».

В данном мероприятии приняли участие 47 председателей первичных профсоюзных организаций федеральных, областных, городских и сельских учреждений системы здравоохранения.

На семинаре-совещании были обсуждены следующие вопросы:

- Концепция кадровой политики Профсоюза;
- Концепция профсоюзного обучения;
- Организация и проведение ежегодного открытого отчёта профкома первичной организации Профсоюза;
- Применение закона Астраханской области «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан» («Социальный кодекс»);
- О мероприятиях, проводимых в первичных организациях Профсоюза по вопросам гендерного равноправия, защиты семьи и материнства.

На семинаре были розданы нормативные документы и методические пособия по рассматриваемым вопросам, а также настенные и настольные календари на 2017 год с профсоюзной символикой.

Профсоюзное обучение было проведено по традиционным (лекция, беседа, работа с методическим материалом) и активным (дискуссия, обмен мнениями, круглый стол) методам обучения. Семинар провели председатель областной

организации Профсоюза Е.В.Свекольников и заместитель председателя Н.К. Власова.

После теоретических занятий была организована обзорная экскурсия по ЦР ФСС РФ «Тинаки».

4 апреля 2017 года состоялся очередной «День председателя», на котором были рассмотрены ряд вопросов.

С основным вопросом повестки дня семинара: «Риторика (искусство публичного выступления; наука говорить грамотно и свободно). Ораторское мастерство» выступила Людмила Юрьевна Касьянова, доктор филологических наук, доцент, профессор кафедры современного русского языка, декан факультета филологии и журналистики, председатель первичной профсоюзной организации Астраханского государственного университета.

Так уж сложилось, что ораторское искусство, в понимании большинства людей в современном мире ассоциируется с публичными выступлениями. Оно и не удивительно, ведь изначально (начиная со времён афинской демократии) ораторским мастерством овладевали те, кто хотел выступать на народных собраниях, судебных процессах, политических дебатах.

Именно председатели первичных организаций Профсоюза должны обладать ораторским искусством. Как сказать правильно, грамотно, красиво и убедительно? Какие ставить цели для выступления. От чего зависит успешность публичного выступления? Эти и многие вопросы были интересно освещены Л.Ю.Касьяновой.

Занятие проходило в непринуждённой обстановке в форме беседы, с демонстрацией слайдов. В семинаре использовались и активные методы обучения: выполнение грамматических заданий, ролевые игры, имитационный тренинг.

С 17 по 19 мая 2017 года в Туапсинском районе Краснодарского края, на базе санатория «Лермонтово» состоялся семинар для региональных координаторов и тренеров-преподавателей Южного и Северо-Кавказского Федеральных округов по методике «Научи учителя», в котором приняли участие представители Астраханской областной организации Профсоюза: Артур Мусагалиев, председатель первичной профсоюзной организации, врач-хирург ГБУЗ АО Александро - Мариинской областной клинической больницы и Владимир Лещинский, председатель первичной профсоюзной организации, врач ГБУЗ АО «Областная детская клиническая больница им. Н.Н. Силищевой».

В течение трех дней были рассмотрены и обсуждены следующие вопросы: «Основные характеристики знаний в системе профсоюзного образования», «Мотивация получения знаний в системе профсоюзного образования», «Условия трудового договора. Контроль профсоюза за правильным оформлением трудовых отношений с работниками», «Условия Трудового договора в части оплаты труда и режима рабочего времени», «Применение результатов специальной оценки условий труда для установления работникам гарантий и компенсаций», «Гарантии и льготы матерям и семьям с детьми-инвалидами».

Участники семинара после прослушанных лекций обменялись опытом о практике региональных организаций Профсоюза по обучению профсоюзных кадров и актива, мнениями по изученным темам, решали ситуационные задачи, работали с методическими материалами.

Полученные на семинаре знания позволили нашим активистам провести семинар на «Дне председателя» в областной организации Профсоюза по вопросу: “Условия трудового договора. Контроль профсоюза за правильным оформлением трудовых отношений с работниками” и внедрить в работу новые знания и навыки.

2 июня 2017 года в обкоме Профсоюза состоялся итоговый в 2016-2017 учебном году обучающий семинар «День председателя первичной профсоюзной организации», на котором были заслушаны и обсуждены следующие вопросы:

- О сводном статистическом отчете областной организации Профсоюза по форме № 7 и дополнение к нему;

- О награждении профорганизаций и председателей первичных организаций Профсоюза «За лучшую работу по мотивации профсоюзного членства и вовлечению в члены Профсоюза» в 2016 г.

- Об итогах проведения первичными организациями Профсоюза детской оздоровительной кампании и оздоровления членов Профсоюза в 2016 году;

- Об итогах награждения в 2016 году профсоюзных кадров и актива областной организации Профсоюза по ходатайствам первичных профсоюзных организаций;

- Об итогах обучения профсоюзных кадров и актива в 2016 году и совершенствование данного направления работы в 2017 году;

- О внесении изменения в Положение о «Фонде солидарности» областной организации Профсоюза;

- Об утверждении размера материальной помощи членам Профсоюза из «Фонда солидарности» областной организации Профсоюза на 2017 год;

- Об утверждении сумм денежной выплаты членам Профсоюза, награждаемым знаками и Почётными грамотами в 2017 г.

- Условия трудового договора. Контроль Профсоюза за правильным оформлением трудовых отношений с работниками.

- Деловая игра – «Основные понятия Устава Профсоюза работников здравоохранения».

Семинарские занятия провели: заместитель председателя областной организации Профсоюза Н.К.Власова и кандидаты в тренеры-преподаватели: В.Ю.Лещинский, А.А.Мусагалиев.

В августе 2017 г., в министерстве социального развития и труда Астраханской области состоялся бесплатный информационно-разъяснительный семинар-совещание по вопросам охраны труда и внедрения профессиональных стандартов. Мероприятие было организовано для руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда предприятий и

организаций региона. Его организаторами выступили министерство социального развития и труда Астраханской области и ООО «Атон-экобезопасность и охрана труда». В работе семинара приняли активное участие председатели первичных организаций Профсоюза учреждений здравоохранения Астраханской области.

В ходе семинара были рассмотрены актуальные вопросы об изменениях в обучении по охране труда и проведении инструктажей, вступивших в силу с 1 марта этого года, видах подобных инструктажей. Присутствующие также обсудили ответственность за нарушение требований охраны труда.

Как отметили сами участники, на семинаре-совещании они смогли разобраться с понятием профстандарта, его структурой, получили ответы на многие вопросы, связанные с нормативно-правовой базой, оценкой и приведением уровня квалификации работников в соответствие с профессиональными стандартами.

Вопросы профилактики и здоровья обсудили педагоги и медики на конференции 22 августа 2017 г., на базе Центра здоровья для детского населения ГБУЗ АО «Детская городская поликлиника №1», при участии ГБУЗ АО «Центр медицинской профилактики».

С докладом-презентацией по реализации программы «Здоровая Россия» сотрудниками центра здоровья в Астраханской области выступила заведующая Наталья Лихачева. По окончании выступления она ответила на многочисленные вопросы участников, поблагодарила всех за внимание и обратилась к представителям от образования с просьбой оказать содействие в организации бесплатного массового скринингового обследования учащихся.

Об итогах диспансеризации населения Астраханской области за 2016-2017 гг. присутствующим рассказала заместитель главного врача ГБУЗ АО «Центр медицинской профилактики» Галина Набиуллина.

Участники конференции отметили, что подобные встречи позволяют не только почерпнуть нужную и полезную информацию для своей деятельности, поделиться имеющимся опытом с коллегами, но и наметить новые пути взаимодействия для реализации намеченных программ в сфере образования и здравоохранения. По завершении мероприятия все желающие прошли скрининговое обследование.

Понимая, что эффективность работы областной и первичных организаций Профсоюза напрямую зависит от уровня профессиональной подготовки профсоюзных кадров и активистов, комитет областной организации Профсоюза планировал учебные программы с тем условием, чтобы в них входили вопросы, охватывающие всю деятельность первичной профсоюзной организации, а именно:

** Организационно-уставная деятельность первичной профсоюзной организации (Устав Профсоюза; законодательные акты, регламентирующие деятельность первичных организаций Профсоюза; структура первичной организации; направления деятельности, планирование работы, делопроизводство, организация учёта членов Профсоюза, статистическая*

отчетность первичной профсоюзной организации).

**Роль информационной работы в вопросах укрепления организационного единства и мотивации профсоюзного членства.*

** Охрана труда в учреждении здравоохранения. Организация контроля первичной профсоюзной организации за соблюдением охраны и безопасности труда в учреждении здравоохранения. Права и полномочия профсоюзных организаций при проведении специальной оценки условий труда в медицинских организациях.*

**Стресс на рабочем месте. Профилактика выгорания на рабочем месте.*

**Участие профсоюзных органов в работе по внедрению профессиональных стандартов.*

** Работа Контрольно-ревизионной комиссии первичных профсоюзных организаций.*

** Подготовка и проведение открытых отчётных собраний (конференций) в первичных организациях Профсоюза и др.*

Во время учебных семинаров, при изучении и раскрытии учебных материалов применялись различные методы: лекции, практические занятия (ролевые и деловые игры), тренинги, показ видео фильмов и слайдов, тестирование, блиц-опросы, решение практических задач по теме, групповое выполнение заданий.

При обучении профсоюзных активистов использовались активные формы обучения, которые позволяли вовлекать слушателей в учебный процесс, использовать профсоюзный опыт, проявлять самостоятельность, инициативу и активность в процессе обучения, влиять на содержание и структуры учебного процесса.

К проведению семинаров привлекались преподаватели Астраханского государственного университета, специалисты Министерства здравоохранения, Министерства труда и социального развития Астраханской области, Фонда социального страхования по Астраханской области.

В соответствии с Программой обучения профкадров и актива по общим вопросам проведения специальной оценки условий труда, утвержденной постановлением Президиума ЦК Профсоюза 15.12.2016 г. 13 ноября 2017 г., обком Профсоюза в Институте развития образования г.Астрахани провёл семинар по вопросам: «Права и обязанности работодателей и работников при проведении СОУТ. Полномочия выборных органов Профсоюза».

В работе семинара приняли участие 66 человек из 44 медицинских организаций Астраханской области. Это руководители и специалисты по охране труда, председатели и уполномоченные по охране труда первичных профсоюзных организаций городских, областных, сельских и федеральных учреждений здравоохранения.

Согласно учебного плана Программы обучения по СОУТ на 2017-2018 учебный год, во время семинара были обсуждены важнейшие вопросы, касающиеся организационно правовых основ проведения СОУТ,

предоставление гарантий и компенсаций по результатам специальной оценки условий труда, которые осветил А.В.Седнев, технический инспектор ЦК Профсоюза по Краснодарскому краю, эксперт по условиям труда ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ.

В ходе учебного процесса участники семинара имели возможность задать вопросы по рассматриваемым темам и получить компетентные ответы А.В.Седнева.

Подводя итоги семинара, можно отметить, что данный формат мероприятия понравился как участникам, так и лектору учебного семинара. Семинар позволил получить не только новые и полезные знания, но и получить ответы на все спорные вопросы по проведению СОУТ в медицинских организациях региона.

За отчётный период прошли подготовку, повышение квалификации и переподготовку 155 профсоюзных работников и активистов. Доля финансовых средств, израсходованных на обучение в 2017 году составила 2,3%.

В помощь первичным профсоюзным организациям комитетом областной организации Профсоюза были разработаны, напечатаны и разосланы методические пособия и методическая литература по всем направлениям деятельности Профсоюза, некоторые из которых:

Брошюры:

1. Методические рекомендации по подготовке и проведению открытого отчёта выборного профсоюзного органа первичной организации Профсоюза.

2. Предоставление компенсации за работу с вредными и (или опасными) условиями труда по итогам проведения СОУТ.

3. Участие профсоюзов в проведении СОУТ, полномочия, цели и задачи.

5. Некоторые аспекты правового регулирования трудовых отношений молодёжи на современном этапе.

6. Ответы Министерства труда и социальной защиты РФ на вопросы из регионов по СОУТ.

7. Методические рекомендации по специальной оценке условий труда.

8. Информационный сборник изменений по охране труда.

9. Рекомендации по проведению специальной оценки условий труда.

10. Методические рекомендации по теме: «Участие профсоюзных органов в работе по внедрению профессиональных стандартов».

11. Методическое пособие «Информационная работа профсоюзного комитета».

12. Правовые новости для председателей первичных профсоюзных организаций.

13. Профсоюзная деятельность. Права и обязанности сторон.

Методические рекомендации: по проведению ревизии финансово-хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации и составлению акта документальной ревизии; по работе профсоюзных групп в первичных организациях Профсоюза, «О Порядке учета мотивированного

мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, «Делопроизводство в профкоме».

Информационная политика областной организации Профсоюза

В современных условиях информационная работа является одним из ключевых направлений деятельности областной организации Профсоюза и является важнейшим инструментом в решении уставных задач Профсоюза, содействует укреплению и развитию отраслевого профсоюзного движения, усилению мотивации и активности членов профсоюза работников здравоохранения РФ.

Выполняя решения VI съезда Профсоюза, в областной организации Профсоюза произошли большие изменения в информировании членов Профсоюза и пропаганде деятельности как Профсоюза в целом, так и областной и первичных профсоюзных организаций, как среди медицинской общественности, так и общественности в целом.

Отделом по связям с общественностью и информационной работе аппарата ЦК Профсоюза был проведён анализ действующих интернет - ресурсов региональных организаций профсоюза работников здравоохранения РФ за период с 2014 г. по 2017 год. В ходе анализа было выделено 5 групп интернет - ресурсов. В первую группу вошли лучшие сайты 10 региональных организаций Профсоюза, состояние которых позволяет использовать их в качестве полноценных интернет - ресурсов. В их числе - Астраханская областная организация Профсоюза. В данном анализе указано, что на сайте публикуется актуальная и полезная для целевой аудитории информация, используются современные технические решения, хорошо продумана система навигации, задействованы формы обратной связи, и работа с сайтом проводится регулярно.

В интернет пространстве: в «WhatsApp» созданы группы: «Обком Профсоюза» и «Вместе в будущее», а «В контакте» - «Молодёжный совет обкома Профсоюза».

Кроме того, что каждая первичная профсоюзная организация получает журнал отраслевого Профсоюза «Профсоюзная тема» с периодичностью 6 журналов в год, обкомом Профсоюза издается в типографии «Март» большое количество законодательной, нормативной, информационной и методической литературы по всем направлениям деятельности Профсоюза.

С 2016 года введено в практику работы проведение ежемесячных «Дней председателя», на которых рассматриваются вопросы по психологии, культуре речи, ораторскому искусству, проведению СОУТ, профессиональному выгоранию, профессиональным стандартам и др.

Продолжена работа по развитию и расширению собственной печатной продукции с использованием символики Профсоюза. Это футболки и бейсболки, в которых выступают спортсмены областной профсоюзной

команды; ручки, блокноты, пакеты, настенные, настольные и карманные календари, бюллетени, методические пособия и многое другое.

Сегодня обком Профсоюза имеет следующие информационные ресурсы: электронную почту, факс, Web-сайт в Интернете, 6 персональных компьютеров; ноутбуки, оборудованный для работы в программе Skype (для проведения интернет - конференций), два сканера, фотоаппарат с видеокамерой, диктофон, множительную технику.

Комитетом областной организации Профсоюза был разработан макет и централизованно в типографии были изготовлены профсоюзные уголки для всех первичных профсоюзных организаций учреждений здравоохранения, сейчас изготавливаются профсоюзные уголки для структурных подразделений больниц и поликлиник.

На сегодняшний день нет задачи более важной, чем донести позицию Профсоюза до рядовых членов Профсоюза, до всего гражданского общества, донести в неискаженном виде. В связи с этим, первичным организациям Профсоюза необходимо иметь набор информационных ресурсов, в том числе свое представительство в сети Интернет, электронную почту.

В структуре областной организации Профсоюза все первичные профсоюзные организации имеют электронную почту. Документооборот комитета областной организации Профсоюза с ЦК Профсоюза, АОООП, Минздравом АО и первичными профсоюзными организациями осуществляется посредством электронной почты.

С января 2017 года Постановлением Президиума ЦК Профсоюза введено проведение ежегодного открытого отчёта выборного профсоюзного органа первичных и областной организаций Профсоюза.

Следуя уставным целям и задачам, возложенным на Астраханскую областную организацию Профсоюза по защите социально-экономических, трудовых прав и интересов членов Профсоюза, обком Профсоюза в 2017 году продолжал активно выполнять функцию профсоюзного контроля за соблюдением работодателями норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов; осуществлять взаимодействие с органами прокуратуры и суда, исполнительной властью и федеральной инспекцией труда в области, участвовать в разработке коллективных договоров и соглашений и осуществлять контроль за их выполнением.

Достойная зарплата работников здравоохранения – главная забота областной организации Профсоюза

Приоритетными в деятельности областной организации Профсоюза являлись вопросы обеспечения основных гарантий в сфере оплаты труда, совершенствования структуры заработной платы. Так, министерством здравоохранения Астраханской области совместно с областной организацией Профсоюза была проведена большая работа в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по

реализации государственной социальной политики», Программой поэтапного совершенствования систем оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, в соответствии с Планом мероприятий («дорожной картой») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности здравоохранения в Астраханской области».

Регулярно проводились заседания отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в сфере здравоохранения, на которых неоднократно рассматривались вопросы: «О ходе реализации Указа Президента Российской Федерации в 2017 году в части повышения заработной платы работникам здравоохранения Астраханской области»; «Рассмотрение проектов постановлений Правительства Астраханской области «О внесении изменений в постановление Правительства Астраханской области от 21.02.2013 № 43-П».

Так, 22 декабря 2017 года на заседании этой комиссии, в целях совершенствования системы оплаты труда медицинских работников государственных учреждений Астраханской области, подведомственных министерству здравоохранения Астраханской области, по предложению областной организации Профсоюза, в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год и реализации распоряжения Правительства Астраханской области от 29.11.2017 года № 559-Пр «О мерах по повышению оплаты труда отдельных категорий работников» принято решение об увеличении с 01.01.2018 года должностных окладов:

- медицинским работникам в среднем на 37,5 % в целях поэтапного достижения сбалансированной структуры заработной платы, где 55-60 % составляют выплаты по окладам, 30 % - выплаты стимулирующего характера, 10-15 % - выплаты компенсационного характера, в том числе в зависимости от условий труда медицинских работников;

- работникам учреждений, на которых не распространяется Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №597 – на 4 %.

Исполнение «дорожной карты» в 2017 году осуществлялось с учетом безусловного достижения целевых показателей, начиная с 01.10.2017 года, в следующих размерах:

- по врачам и иным работникам, имеющим высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющим медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг) (далее - врачи и иные работники) – 180% к среднемесячному доходу от трудовой деятельности (24 671,0 рублей) или 44 407,8 руб.;

- по среднему медицинскому (фармацевтическому) персоналу (персоналу, обеспечивающему предоставление медицинских услуг) (далее - средний медперсонал) – 90% или 22 203,90 руб.;

- по младшему медицинскому персоналу (персоналу, обеспечивающему предоставление медицинских услуг) (далее - младший медперсонал) – 80% или 19 736,80 рублей.

Среднемесячная заработная плата медицинских работников по итогам 4 квартала 2017 года составила:

- по врачам и иным работникам – 44 450,9 рублей, что составляет 180,2% (целевой показатель 180%);

- по среднему медицинскому персоналу — 22 376,2 рублей, что составляет 90,7% (целевой показатель 90%);

- по младшему медицинскому персоналу — 20 230,4 рублей или 82,0% (целевой показатель 80%).

По итогам 2017 года абсолютное значение средней заработной платы медицинских работников всех отраслей по отношению к уровню средней заработной платы, достигнутой в 2016 году, составило:

- по врачам и иным работникам – 37 141,8 руб. или 109,3% к уровню 2016 года (2016 год - 33 992,0руб.);

- по среднему медицинскому персоналу – 20 665,9 руб. или 105,7% к уровню 2016 года (2016 год - 19 552,8 руб.);

- по младшему медицинскому персоналу – 14 205,8 руб. или 114,2% к уровню 2016 года (2016 год - 12 443,4 руб.).

В целом, система оплаты труда работников медицинских организаций Астраханской области устанавливалась коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с Постановлением правительства Астраханской области от 21.02.2013 года № 43-П и с учетом единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год.

В положениях о системе оплаты труда предусматривалось установление минимальных тарифных ставок, минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп).

Во всех медицинских организациях разработаны и приняты критерии и показатели для стимулирования труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом.

При оценке эффективности работы различных категорий работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера в каждой медицинской организации были созданы соответствующие комиссии с участием представителя профсоюзной организации учреждения.

При применении критериев оценки эффективности труда медицинских работников использовались установленные стандарты и порядки оказания медицинской помощи при проведении медицинскими работниками лечебно-диагностических мероприятий.

Правовая защита трудовых прав и социальных гарантий членов Профсоюза

За отчетный период областной организацией Профсоюза проведены проверки в 51 медицинской организации. Из них, 12 проверок учреждений по теме: «Заработная плата и соблюдение прав работников при переходе на «эффективный контракт» за 2017 год» по вопроснику, направленному ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ. Проверки проводились по графику тематических проверок правовым инспектором труда Паньковой Л.И. Нарушений по теме «Заработная плата и соблюдение прав работников при переходе на «эффективный контракт» не выявлено.

Во всех проверенных организациях при принятии локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда, в обязательном порядке учитывается мнение первичной профсоюзной организации.

При выплате заработной платы работодателями соблюдались все требования ст. 136 ТК РФ.

Переход на «эффективный контракт» соответствует нормам трудового законодательства, а также приказу [Минтруда России от 26.04.2013 №167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного \(муниципального\) учреждения при введении эффективного контракта»](#).

Во всех организациях созданы комиссии по переходу на «эффективный контракт», в которую вошли представители первичных профсоюзных организаций.

Соблюдены нормы ст. 74 ТК РФ при переходе на «эффективный контракт» - уведомление работников производилось в установленные законом сроки, с получением обязательного письменного согласия работника.

Со всеми работниками в письменной форме были заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам об изменении определенных сторонами условий трудового договора при переходе на «эффективный контракт», согласно ст.72 ТК РФ, с указанием показателей и критериев оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг, в т.ч. показатели критериев как повышающие, так и понижающие.

Правовым инспектором труда ЦК Профсоюза по Астраханской области Л.И.Паньковой оказывалась бесплатная правовая помощь членам Профсоюза по вопросам трудового законодательства, представлялись их интересы в судах. Составлено 67 исковых заявлений, из них за отчетный период с участием

правового инспектора труда ЦК Профсоюза в суде рассмотрено 61 дело. Чаще всего приходилось отстаивать в суде интересы медицинских работников в связи с отказом в назначении досрочных трудовых пенсий. По-прежнему территориальные отделения Пенсионного фонда отказывают в назначении досрочной пенсии работникам учреждений здравоохранения из-за ошибочных записей в трудовых книжках, неправильных наименований должностей, подразделений, учреждений, в которых они работали или работают; не полного содержания должностных инструкций; из-за неправильного применения законодательства в части исчисления стажа в льготном порядке.

По всем рассмотренным делам иски удовлетворены полностью или частично.

Наиболее востребованной формой обращения работников за помощью в областную организацию Профсоюза по-прежнему остается личный прием. На личном приеме, включая устные обращения, принято 943 человека. На все обращения заявителям даны письменные и устные ответы. Вопросы касались: правильности предоставления гарантий и компенсаций работникам после проведенной специальной оценки условий труда, дополнительных отпусков, подсчета стажа, необходимого для выхода на пенсию, процедуры заключения коллективных договоров, процедуры привлечения к дисциплинарной ответственности, порядка осуществления компенсационных и стимулирующих выплат, установления режима рабочего времени и др. Результатом рассмотрения обращений явилось правильное применение норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права при предоставлении ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, разъяснения по вопросам заключения коллективных договоров.

Социальное партнерство

В 2017 году областная организация Профсоюза тесно взаимодействовала с Министерством здравоохранения Астраханской области и Общественной Палатой Астраханской области.

Регулярно проводились заседания отраслевой трехсторонней комиссии, на которых были рассмотрены следующие вопросы: «О ситуации, связанной с нападениями на медицинских работников при исполнении ими должностных обязанностей»; «О ситуации в медицинских организациях Астраханской области, связанной с реализацией законодательства о специальной оценке условий труда в рамках выполнения Постановления VII Пленума областной организации Профсоюза»; «О внесении дополнений в Отраслевое соглашение в сфере здравоохранения между министерством здравоохранения Астраханской области, Астраханской областной организацией профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации на 2016-2019 годы»; «О ходе

реализации Указа Президента Российской Федерации в 2017 году в части повышения заработной платы работникам здравоохранения Астраханской области"; «Рассмотрение проектов постановлений Правительства Астраханской области «О внесении изменений в постановление Правительства Астраханской области от 21.02.2013 №43-П».

Так, например, в результате обсуждаемых вопросов комиссией были приняты решения о внесении изменений в отраслевое соглашение в сфере здравоохранения между Министерством здравоохранения Астраханской области, Астраханской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ на 2016-2019 годы в части установления денежной компенсации:

- за увеличение продолжительности рабочего времени для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии со ст. 92 ТК РФ;

- взамен части ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска в соответствии со ст. 117 ТК РФ.

С учетом законодательных, отраслевых, локальных нормативных актов, порядок трудовых отношений в коллективах конкретизировался в коллективных договорах медицинских организаций.

В 2016 году было разработано и подписано Отраслевое соглашение в сфере здравоохранения между Министерством здравоохранения Астраханской области и Астраханской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ на 2016-2019 годы.

При заключении данного Соглашения, удалось достичь:

- предоставления отпусков за стаж работы более 3 лет работникам участковой службы и скорой медицинской помощи;

- предоставления отпусков с сохранением заработной платы по семейным обстоятельствам: в связи с бракосочетанием работника и его детей, смертью близких родственников, рождением ребенка, родителям первоклассников 1го сентября;

- предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска за вредные условия труда в полном объеме без учета времени, проработанного во вредных условиях;

- оплаты 50% стоимости проездного билета работникам, имеющим разъездной характер работы;

- выделения денежного единовременного пособия при увольнении в связи с выходом на пенсию, проработавшим в данном учреждении здравоохранения не менее 15 лет;

- выплаты молодым специалистам в первые три года после окончания образовательного учреждения;

- оказания материальной помощи при бракосочетании работника, при рождении ребенка;

- установления доплаты к должностному окладу не освобожденному председателю первичной организации Профсоюза за счет средств учреждения не менее 20%;

Так же, удалось добиться того, что при увольнении по сокращению штатов, помимо лиц указанных в ст. 179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе предоставляется: одиноким родителям, имеющим детей до 18 летнего возраста, лицам предпенсионного возраста (за 2 года до достижения пенсионного возраста); не увольнять двух и более работников из одной семьи.

На основании данного Соглашения в медицинских организациях г. Астрахани и области заключаются коллективные договоры.

Из 66 лечебно-профилактических учреждений, первичные профсоюзные организации которых входят в профсоюз работников здравоохранения РФ, в 62 заключены коллективные договора. Во всех учреждениях принятию коллективных договоров предшествовали переговоры, на стадии которых большое внимание областной организации Профсоюза и правового инспектора труда ЦК Профсоюза уделялось оказанию практической помощи профсоюзным комитетам и работодателям в их разработке и заключении, проводилась их юридическая экспертиза, давались рекомендации по включению в коллективные договоры механизма контроля за их выполнением.

Вопросы достойной заработной платы работников, создание безопасных условий труда, соблюдение трудового законодательства по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников являются главными составляющими коллективных договоров.

За здоровые и безопасные условия труда

Одним из приоритетных направлений деятельности комитетов областной и первичных организаций Профсоюза является контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда работников здравоохранения. Профсоюзный контроль за состоянием условий и охраны труда в медицинских организациях осуществляли уполномоченные по охране труда (55 – 83 %) и совместные комитеты (комиссии по охране труда (34 – 51%).

В медицинских организациях ежегодно предусматриваются финансовые средства на мероприятия по охране труда, закрепленные через Соглашения по охране труда. Средства использовались на специальную оценку условий труда; проведение медосмотров; мероприятия по предупреждению несчастных случаев на производстве; приобретение спецодежды, спецобуви и др. средств индивидуальной защиты, молока и др.

Всего в отчетном году на охрану труда в медицинских организациях затрачено 100 988 850 руб.; в 2016 году эта цифра составила 98 128 990 рублей. Средний показатель затрат по здравоохранению в перерасчете на одного

работающего в 2017 году повысился и составил 4,4 тыс. рублей, в 2016 г. он был 3,5 тыс. руб.

Актуальным оставался вопрос по возврату средств ФСС (до 20%) медицинских организациям. Так за финансовым обеспечением предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников в 2017 году в ФСС обратилось 40 учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Астраханской области, на общую сумму 1 870 228, 23 рубля. И 7 федеральных учреждений системы здравоохранения, на общую сумму 346 174,41 рубля. Это очень низкий показатель от основных финансовых средств, затраченных на мероприятия по охране труда.

Необходимо усилить работу в данном направлении. В основном средства ФСС использовались на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ.

В 2017 году были проведены 34 проверки с учетом плана тематических проверок и поступающих обращений из учреждений здравоохранения. В результате проведенных в 2017 году проверок, областная организация Профсоюза инициировала государственную экспертизу оценки качества СОУТ в ГБУЗ АО «Енотаевская РБ». Экспертом Министерства социального развития и труда Астраханской области при проведении экспертизы нарушений не выявлено. Не согласившись с этим выводом, обком Профсоюза обратился в Министерство труда и социального развития РФ. Департаментом условий и охраны труда Минтруда России Министерству социального развития и труда Астраханской области было выдано заключение, предписывающее провести повторную экспертизу на бесплатной основе с учетом содержащихся в заключении замечаний.

В ходе проверки, проведенной в ГБУЗ АО «Городская поликлиника № 5» было установлено, что специальная оценка условий труда рабочих мест поликлиники проведена с нарушением законодательства о специальной оценке условий труда, без учета химического и биологического фактора, что привело к снижению степени вредности при установлении классов условий труда на рабочих местах. Работодателю было рекомендовано проведение внеплановой СОУТ, которая была проведена с учетом биологического фактора. Работникам были возвращены гарантии и компенсации, положенные в соответствии с законодательством.

Вопросы специальной оценки условий труда продолжают оставаться актуальными, так как специфика и особенности профессиональной деятельности значительно влияют на здоровье работников здравоохранения.

Специальная оценка условий труда в лечебных учреждениях области в 2017 г. не закончена. Из имеющихся 19063 рабочих мест, на начало 2018 года она проведена на 14596 рабочих местах, что составляет 76,5%; на 3329 (или 17,5%) рабочих местах действует ранее проведенная аттестация рабочих мест. На 1138 (5,97 %) рабочих местах СОУТ не проведена.

По результатам проведенной СОУТ и действующей АРМ установлены следующие классы условий труда:

- 1 и 2 - 10259 РМ, 11847 работников;
- 3.1 - 2851 РМ, 4784 работника;
- 3.2 - 3608 РМ, 7021 работник;
- 3.3 - 1144 РМ, 2330 работников;
- 3.4 - 52 РМ, 99 работников;
- 4 - 11 РМ, 36 работников.

Данная статистика показывает, что проблемы с проведением СОУТ в учреждениях здравоохранения области до настоящего времени имеются.

Информация о тематических проверках за 1 полугодие по теме: «Участие первичной организации Профсоюза в осуществлении контроля за соблюдением работодателем законодательства по обеспечению безопасных условий и охраны труда» была заслушана на заседании Президиума Астраханской областной организации Профсоюза в октябре 2017 года.

В последние годы прослеживается тенденция к снижению производственного травматизма.

За 2017 год зарегистрировано 17 несчастных случаев (в 2016 году – 28 случаев). Коэффициент частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих уменьшился в 2017 году до 0,63, так как в 2016 году он составлял 1,15. Коэффициент тяжести Кт – 28,9 (2016г. – 35,1).

Количество зарегистрированных профессиональных заболеваний в 2017 году сохранилось на уровне 2016 года - 2 случая, из них 1 случай приходится на врачей, 1 случай – на младший медперсонал. В структуре профессиональных заболеваний в обоих случаях выявлен туберкулез органов дыхания у работников противотуберкулезного диспансера.

С целью повышения компетентности и эффективности работы первичных организаций Профсоюза обкома ежегодно проводятся семинары, где с профактивом проводится обучение по всем разделам работы первичной профсоюзной организации, в том числе и по разделу «Охрана труда».

В августе 2017 г., в министерстве социального развития и труда Астраханской области состоялся бесплатный информационно-разъяснительный семинар-совещание по вопросам охраны труда и внедрения профессиональных стандартов. Мероприятие было организовано для руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда предприятий и организаций региона. Его организаторами выступили министерство социального развития и труда Астраханской области и ООО «Атон-экобезопасность и охрана труда». В работе семинара приняли активное участие председатели первичных организаций Профсоюза учреждений здравоохранения Астраханской области.

В ноябре 2017 года областной организацией Профсоюза с участием технического инспектора ЦК Профсоюза Краснодарской краевой организации Профсоюза, профсоюзного эксперта по условиям труда ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ проведен семинар для руководителей,

инженеров по охране труда учреждений здравоохранения и председателей профкомов первичных профсоюзных организаций, по вопросу: «Права и обязанности работодателей и работников при проведении СОУТ. Полномочия выборных органов Профсоюза».

В апреле 2017 года уполномоченные по охране труда первичных профсоюзных организаций приняли участие в работе круглого стола, посвященного Всемирному дню охраны труда, который проводился по инициативе министерства труда и социального развития Астраханской области с приглашением министерств: здравоохранения, образования, культуры и финансов, аттестующих организаций, крупных производственных компаний.

Награждение профсоюзных кадров и актива областной организации Профсоюза

Оценивая роль и значение профсоюзных кадров и актива в достижении уставных целей и задач Профсоюза, Президиум комитета областной организации Профсоюза в 2017 году широко использовал возможности их поощрения наградами Федерации независимых профсоюзов России, Центрального комитета профсоюза работников здравоохранения РФ, Астраханского областного объединения организаций профсоюзов и комитета областной организации Профсоюза в соответствии с действующими Положениями о них.

На сайте комитета областной организации Профсоюза размещён информационный бюллетень «Профсоюзные награды», в котором содержатся нормативные документы по награждению профсоюзных работников и актива.

Анализируя работу, проделанную Президиумом комитета областной организации Профсоюза по награждению в 2017 году, следует отметить, что она проводилась в полном объеме, с использованием при этом широких возможностей морального и материального поощрения профработников и актива, внесших значительный вклад в развитие отраслевого профсоюзного движения.

Так, в 2017 году 151 член Профсоюза был награжден различными видами наград, а именно: Почётными грамотами и Благодарностями союза «Астраханское областное объединение организаций профсоюзов»; ценными подарками, Дипломами и денежными выплатами обкома Профсоюза в связи с юбилейными датами со дня рождения, юбилеями учреждений здравоохранения, профессиональным праздником «Днём медицинского работника» и др., из них:

- Почетными грамотами обкома Профсоюза - 39 чел.
- Благодарностью обкома Профсоюза - 34 чел.
- Дипломами обкома - 17 чел.
- Денежными выплатами обкома - 48 чел.
- Почетными грамотами ФНПР - 1 чел.
- Знак ФНПР «За активную работу в

профсоюзах»	- 1 чел.
- Почётными грамотами ЦК Профсоюза	- 4 чел.
- Благодарностью ЦК Профсоюза	- 2 чел.
- Знак ЦК Профсоюза 3 ст.	- 1 чел.
- Почётными грамотами АОООП	- 4 чел.

За отчётный период Президиум комитета областной организации Профсоюза проводил большую работу по награждению победителей республиканских, региональных, областных спартакиад и конкурсов, поздравлял с юбилеями коллективы учреждений здравоохранения.

* 2бучастник спортивной команды областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, принявший участие в XIII Спортивный фестиваль «Бодрость и здоровье» работников учреждений здравоохранения Южного Федерального округа и в X юбилейный спортивный Фестиваль работников учреждений здравоохранения Российской Федерации «Бодрость и здоровье», организованный ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ.

* 17 председателей первичных профсоюзных организаций были награждены Почётными грамотами, Благодарностями и денежными премиями «За лучшую работу по мотивации профсоюзного членства и вовлечению в члены Профсоюза».

*24 члена Профсоюза были награждены Почётными грамотами, Дипломами, Благодарностями и денежными премиями за победу и участие в областном смотре-конкурсе «На лучшую печатную агитационную продукцию»;

* 6 члена Профсоюза были награждены Почётными грамотами, Благодарностями и денежными премиями за победу и участие в областном смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда»;

* 10 профсоюзных активистов первичных организаций Профсоюза медицинских организаций, отметивших в 2017 г. юбилейные даты со дня образования были награждены Почётными грамотами, Благодарностями и денежными премиями обкома Профсоюза.

* 50 профсоюзных активистов первичных организаций Профсоюза медицинских организаций были награждены Почётными грамотами, Благодарностями и денежными премиями обкома Профсоюза в связи с профессиональным праздником «Днём медицинского работника».

Реализация молодёжной политики

Главной целью в работе областной и первичных организаций профсоюза работников здравоохранения РФ по молодёжной и кадровой политике является организация деятельности по защите социально-экономических и трудовых прав работающей и учащейся молодежи, привлечение её в ряды Профсоюза, подготовка и пополнение профсоюзного актива молодыми людьми, помощь в самоорганизации молодежи с целью реализации ее общественно-полезных

инициатив и интересов, приучения молодых людей к самостоятельности и инициативе в решении жизненных вопросов.

С момента своего создания (25 июня 2003 г.) Молодежный Совет обкома Профсоюза координирует деятельность областной и первичных организаций Профсоюза по привлечению молодежи к активной профсоюзной деятельности, оказывает помощь в создании и совершенствованию работы молодежных советов (комиссий) в первичных профсоюзных организациях, активизирует профсоюзную работу для обеспечения, подготовки и пополнения профсоюзного актива и резерва из числа молодежи.

Председатель Молодежного совета обкома Профсоюза Н.Адельшинов является членом Президиума обкома Профсоюза. Два представителя Молодежного совета областной организации Профсоюза входят в состав Молодежного совета Союза «Астраханское областное объединение организаций профсоюзов».

Молодежь в возрасте до 35 лет в областной организации Профсоюза составляет 41% от числа членов Профсоюза (по состоянию на 1.01.2018 г.), т. е. почти каждый второй. Среди председателей первичных профсоюзных организаций молодежи - 14%, а среди членов профкомов – 16,7%.

В этой связи, большое значение в работе с молодежью имеет активность первичных профсоюзных организаций, особенно в части информированности молодежи о деятельности организаций всех уровней Профсоюза. А самое главное, необходимо изменить сегодняшнее мнение о профсоюзах, изменить имидж как профсоюзной организации, так и его руководителей.

Именно поэтому, областная организация Профсоюза старается привлекать профсоюзную молодежь во все мероприятия, проводимые как Центральным, так и областным комитетами Профсоюза, областным объединением организаций профсоюзов и представителем ЦК Профсоюза в ЮФО.

21 апреля 2017 года, на Набережной Приволжского Затона г.Астрахани, Молодежный совет областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, в честь приближающегося великого праздника – Дня Победы, организовал встречу молодых представителей учреждений здравоохранения с ветеранами Великой Отечественной войны и труда.

Но не просто встречу. Появилась возможность переместиться на 72 года назад, в 1945 год, в прекрасный весенний день – День Победы. Когда солдаты и жёны со слезами радости и счастья устраивали встречи, накрывали праздничные столы, общались, благоустраивали свой город, сажали молодые деревья. И всё это под душевные военные песни!

В этот день молодежь пригласила на мероприятие ветеранов Великой Отечественной войны, представителей «Совета ветеранов» Советского района г. Астрахани и ветеранов труда из Центра медицины катастроф и скорой медицинской помощи.

Была создана тёплая непринужденная душевная обстановка. Каждому из ветеранов была дана возможность посадить своё «Дерево Победы». А мы, молодежь, являясь наследниками своих дедов и прадедов, любим свою Родину

и стараемся благоустроить свой любимый город, с надеждой на дальнейшее мирное будущее! Для чего, члены Молодёжного Совета и студенты Астраханского базового медицинского колледжа посадили 30 молодых деревьев и кустарников, которые украсили аллею.

Было сказано много тёплых слов и поздравлений, как от ветеранов, так и со стороны молодёжи, представителей медицинских организаций г.Астрахани, в частности: от председателя Молодёжного совета обкома Профсоюза– Н.Адельшинова и председателя Астраханского областного объединения организаций профсоюзов – С.Калашниковой.

Все дружно пили чай из самовара, общались, слушали и пели душевные песни военных лет под аккомпанемент баяна.

Кроме того, в завершении мероприятия, на посаженной аллее была установлена памятная табличка «Профсоюзная молодёжь здравоохранения – ветеранам».

31 апреля 2017 года состоялось заседание Молодёжного совета областной организации Профсоюза. На заседание Молодёжного совета был приглашён депутат Государственной Думы РФ, заместитель председателя комитета Государственной Думы РФ по охране здоровья Леонид Анатольевич Огуль и корреспондент ГТРК «Лотос» Римма Хохлова.

Целью встречи было знакомство Л.Огуля с работой Молодёжного совета областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ и обсуждение актуальных проблем здравоохранения Астраханской области.

На заседании Молодёжного совета был утверждён План работы МС на 2017 год и обсуждены ближайшие мероприятия совета: участие в Первомайской акции профсоюзов, высадка зеленых насаждений членами МС 9 мая, посещение специализированных детских домов ребенка в рамках Международного дня защиты детей – 1 июня и др.

Вторая часть заседания была посвящена обсуждению проблем здравоохранения, как регионального, так российского.

Первый вопрос, который затронули участники встречи – это защита медицинских работников от нападения. Леонид Анатольевич выразил благодарность членам Молодёжного совета за инициативу по такой острой проблеме. Именно Астраханские медицинские работники дали мощный толчок для разбирательства такого серьезного вопроса на уровне Государственной Думы РФ и Правительства РФ.

Немаловажная проблема, которая сегодня очень остро стоит во всех медицинских организациях - это кадровая проблема. Как остановить кадровую текучесть, как привлечь молодых специалистов в медицинские организации? Председатель Молодёжного совета, Наиль Адельшинов высказался о том, что главное в привлечении молодёжи в учреждения здравоохранения - это мотивация.

От членов Молодёжного совета прозвучали предложения примеров мотивации:

1. Достойная заработная плата.

2. Программа по типу «Земский доктор», которая включает предоставление жилья медицинским работникам на момент работы в медицинском учреждении, с последующим её приобретением.

3. Обучение, переквалификация на другую медицинскую специальность (2-я ординатура) на бюджетной основе.

3. Астраханским абитуриентам медицинских учебных заведений (АГМУ и АБМК) предоставление преимущества в виде дополнительных баллов для поступления, с последующим трудоустройством их в медицинские организации Астраханской области.

4. Устройство на работу студентов медицинских учебных заведений в медицинские организации в качестве фельдшеров и санитаров с последующим их трудоустройством.

5. Хорошие условия труда на рабочем месте, с целью профилактики профессионального выгорания.

6. Введение льготного первоочередного предоставления мест в детские дошкольные учреждения для детей медицинских работников медицинских организаций.

Членов Молодёжного совета интересовали и другие вопросы. Так, Татьяна Горюнова подняла вопрос об открытии в детских дошкольных заведениях г. Астрахани ясельных групп (с 1,5 до 3-х лет) для детей, с целью быстрого выхода женщин, медицинских работников из декретного отпуска. Марина Климова интересовалась вопросами коррупции в Астраханской области. Студент АБМК, Дмитрий Селиванов высказался о проблеме трудоустройства студентов АБМК.

С каждым предложением, высказанным на заседании, Леонид Огуль пообещал разобраться и пригласил членов Молодёжного совета областной организации Профсоюза в свою приёмную, с официальным обращением Молодёжного совета по всем затронутым проблемам.

В конце заседания, члены МС дали интервью корреспонденту ГТРК «Лотос» о работе МС, состоявшейся встрече и предстоящих мероприятиях

Накануне Международного Дня защиты детей члены Молодёжного совета областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, 30 и 31 мая 2017 года провели мероприятия в Специализированных домах ребенка «Капелька» и «Звёздочка» под названием «Звёздный дождь» в рамках Благотворительной программы ко Дню защиты детей.

Праздничные мероприятия начались с поздравительных тёплых слов членов Молодёжного совета в адрес маленьких жителей домов ребёнка, а также воспитателей и нянечек.

Первый гость детишек был из страны веселья и волшебства – клоун Ёха, который устроил цирковое шоу, а именно: жонглирование мячами и изделиями из шаров, в виде сабель для мальчиков и цветочков для девочек. Затем хозяйева и гости оказались в «Мыльном царстве», которое продемонстрировала «Царица

мыльных пузырей», погрузив всех детишек, включая и взрослых, в волшебный мир мыльных пузырей. Это было просто восхитительно, дети были в восторге!

Ну и конечно не обошлось и без подарков! Молодые врачи, медсестры, работники медицинских организаций подарили детям самое нужное и необходимое: почти 1000 памперсов для самых маленьких ангелочков, а для более старших детишек – надувные бассейны!

На протяжении всего праздника, наши красивые девушки, члены Молодёжного совета: Людмила Савченко и Анна Заинкова, которые превратились в прекрасных сказочных Клоунессу Веселинку и Мальвину, развлекали и веселили детей, дарили детям радость и улыбки.

С 2006 года по ходатайству обкома Профсоюза ежегодно присуждается ежемесячная стипендия профсоюза работников здравоохранения РФ студентам Астраханского государственного медицинского университета и Диплом, который торжественно вручается стипендиатам председателем областной организации Профсоюза на Молодежных профсоюзных мероприятиях.

Также, постановлением Президиума обкома Профсоюза от 12.02.2016 г. утверждено Положение о ежемесячных стипендиях областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ студентам ГБУ «ПОО Астраханский базовый медицинский колледж», в соответствии с которым областная организация Профсоюза выплачивает четыре ежемесячные стипендии студентам АБМК в размере 1000 (одна тысяча) рублей каждому. В соответствии с этим Положением стипендии ежегодно устанавливаются студентам очной формы обучения, которые обучаются только на «хорошо» и «отлично» по всем учебным дисциплинам по итогам прошедшего учебного года и активно участвующим в деятельности первичной организации Профсоюза образовательного учреждения.

Областная и первичные организации Профсоюза не только вовлекали молодежь в члены Профсоюза, но и привлекали её к профсоюзной деятельности, будь - то социальное партнерство, правовое воспитание, охрана труда, акции профсоюзов, выборная или другая общественная работа.

При разработке коллективных договоров в медицинских организациях используется «Макет коллективного договора», разработанный обкомом Профсоюза, в который включен раздел: «Работа с молодежью». При экспертизе в обкоме Профсоюза коллективных договоров учреждений здравоохранения председателям первичных профсоюзных организаций указывается не только на необходимость включения данного раздела, но и необходимости выполнения намеченных мероприятий по работе с молодежью.

В начале 2016 года в социальной сети «Вконтакте» была создана группа "Молодежный совет обкома профсоюза работников здравоохранения", где члены Молодёжного совета обкома Профсоюза и члены Молодёжных советов первичных организаций Профсоюза могут общаться, выкладывать фотографии и делиться своими идеями и предложениями по работе с молодежью.

Реализация мер в вопросах молодёжной и кадровой политики в областной и первичных организациях Профсоюза дает определённые положительные результаты, однако, в современных условиях они недостаточны для преодоления устойчивых негативных тенденций в профсоюзном движении.

Организация отдыха детей

Создание условий для укрепления здоровья детей, обеспечение их занятости и безопасности в период школьных каникул, а также организация летнего отдыха являлось одним из направлений в деятельности областной организации Профсоюза в 2017 году.

Так, в 2017 году в консолидированном бюджете области на отдых и оздоровление детей были предусмотрены средства в размере 71,8 млн. рублей, из которых средства бюджета Астраханской области составили 31,7 млн. рублей. Напомним, что финансирование из федерального бюджета не поступало.

Всего в 2017 г. по данным Роспотребнадзора в Астраханской области функционировало 245 оздоровительных учреждений. В период летней оздоровительной кампании организованными формами отдыха и оздоровления охвачено 18 359 детей, при этом всеми формами отдыха и оздоровления на территории Астраханской области охвачено 103 032 ребёнка.

Большое значение было отведено организации отдыха детей состоящих на учёте в органах системы профилактики. На базе летних оздоровительных лагерей «Ребятчья усадьба «Чудотворы», «Астраханские зори» и комплексного центра Лиманского района оздоровилось 123 ребёнка этой категории. В ходе оздоровительных смен с ребятами была организована реабилитационно-воспитательная работа с привлечением их к патриотической и физкультурно-спортивной деятельности. При этом до конца года всеми формами отдыха, оздоровления и занятости планируется охватить 100 % детей, относящихся к этой категории.

Более 300 талантливых и одарённых ребят за счет активного сотрудничества с федеральными и международными центрами «Артек», «Орлёнок» и «Смена» смогли оздоровиться на их базе.

Помимо традиционных форм отдыха и оздоровления, в каждом муниципальном образовании активно развиваются малозатратные формы занятости, такие как подростковые клубы, голубые патрули, зелёные патрули, трудовые объединения, экологические и военно-патриотические отряды. Всего всеми формами досуга и занятости было охвачено 103 032 ребёнка, что составляет 83,7 % детей школьного возраста в регионе.

По информации первичных профсоюзных организаций медицинских организаций из «Фонда оздоровления» областной организации Профсоюза в

2017 году были выделены финансовые средства: на детское оздоровление 123 членам Профсоюза, на сумму 369,0 тыс.рублей.

Оздоровление членов Профсоюза и членов их семей

Комитетом областной организации Профсоюза в отчётный период проводилась большая работа по организации оздоровления и отдыха членов Профсоюза и членов их семей.

В комитете областной организации Профсоюза с 1994 г. существует «Фонд солидарности». Одним из направлений деятельности этого Фонда является оказание материальной помощи в случаях длительной болезни и дорогостоящего лечения членов Профсоюза.

С 2001 года в комитете областной организации Профсоюза организован «Фонд временной материальной помощи», где также одной из задач Фонда является оказание финансовой поддержки членам Профсоюза на дорогостоящее лечение, в том числе и на санаторно – курортное лечение.

С 2010 года комитет областной организации Профсоюза по договору с санаторно-курортным объединением ФНПР «Профкурорт» осуществляет оформление и направление членов Профсоюза и членов их семей на санаторно-курортное лечение и отдых в профсоюзные санатории России со скидкой 20% от коммерческой стоимости.

Кроме того, члены Профсоюза могут приобрести туристические путевки со скидкой за границу через «Профкурорт».

Комитетом областной организации Профсоюза для первичных профсоюзных организаций был подготовлен пакет документов: Информационное письмо, образцы заявления члена Профсоюза в профком и направление профсоюзного комитета в комитет областной организации Профсоюза. Данный пакет документов был разослан в каждую первичную профсоюзную организацию и размещен на сайте обкома Профсоюза.

Для формирования финансовых средств для удешевления стоимости путёвок на санаторно-курортное лечение членов Профсоюза и оздоровления их детей в 2012 года в комитете областной организации Профсоюза был создан «Фонд оздоровления».

Решением Президиума комитета областной организации Профсоюза выезжающим на лечение членам Профсоюза оказывалась из «Фонда оздоровление» материальная помощь.

Данное направление деятельности среди работников здравоохранения, членов Профсоюза приобретает популярность и желающих оздоровиться в профсоюзных санаториях с каждым днем становится больше.

В 2017 году из «Фонда оздоровления» на санаторно-курортное лечение была выделена материальная помощь 303 членам Профсоюза, на сумму 1220,0 тыс. рублей.

Спортивно-оздоровительная работа областной организации Профсоюза

Астраханская областная организация Профсоюза серьезно занимается физкультурно-оздоровительной работой, поддерживает массовый спорт среди медицинских работников. Именно поэтому, на протяжении многих лет сборная спортивная команда областной организации Профсоюза, показывает отличные спортивные результаты на областной спартакиаде, спортивных Фестивалях Профсоюза в Южном федеральном округе и в спортивном фестивале работников здравоохранения России «Бодрость и здоровье». В состав команды входят члены Профсоюза первичных профсоюзных организаций медицинских организаций области. В трудной борьбе нашей команде удаётся достичь наилучших результатов, завоёвывая призовые места, кубки и медали.

Для привлечения работников медицинских организаций к систематическим занятиям физической культурой и спортом; формирования здорового образа жизни, физической и нравственной закалки работников отрасли и членов их семей; улучшения спортивно-оздоровительной работы в медицинских учреждениях в мае 2017 году комитет областной организации Профсоюза провёл Спартакиаду работников медицинских организаций Астраханской области, в которой приняли участие спортивные команды из 18 медицинских организаций: Клинического родильного дома, Областного центра крови, Областной клинической психиатрической больницы, Детской городской поликлиники № 5, Александро-Мариинской областной клинической больницы, Центра медицинской профилактики, Центра медицины катастроф и скорой медицинской помощи, Городской клинической больницы № 3 им. С.М.Кирова, Федерального центра сердечно-сосудистой хирургии, Володарской районной больницы, Наримановской районной больницы, Областного врачебно-физкультурного диспансера, Областной детской клинической больницы им. Н.Н.Силищевой, Областного кожно-венерологического диспансера, Астраханского государственного медицинского университета (сотрудники), Областного клинического противотуберкулезного диспансера, УМТОМО, Астраханского базового медицинского колледжа.

В программу Спартакиады были включены наиболее доступные и популярные виды физической культуры и спорта: волейбол, мини-футбол, стритбол, настольный теннис, дартс, шахматы, шашки, городки, прыжки в длину с места, бег на 100 м.

Команды победители и все призёры были награждены Дипломами, Грамотами, Кубками и медалями.

Кроме того, был проведен конкурс «Лучшая команда болельщиков», в котором, в сложной борьбе победила команда болельщиков ГБУЗ АО «Областной врачебно-физкультурный диспансер», которая была награждена Дипломом и «сладким» призом.

А самой активной командой Спартакиады была признана команда спортсменов ФГБУ «Федеральный центр сердечно-сосудистой хирургии».

Новые встречи, знакомства, обмен опытом и, конечно, спортивный азарт – вот чем запомнятся нашим участникам проведенная Спартакиада, которая прошла организованно, в хорошей дружественной обстановке.

Возрождая старые традиции, пропагандируя здоровый образ жизни, объединяя работников медицинских организаций и вовлекая в спортивно-оздоровительные мероприятия молодежь и членов семей, в 2017 году наша команда участвовала в следующих спортивных мероприятиях:

Со 2 по 4 июня 2017г. в городе Ейск Краснодарского края состоялся XIII Спортивный фестиваль «Бодрость и здоровье» работников учреждений здравоохранения Южного Федерального округа. Основными задачами Фестиваля являлись укрепление здоровья, повышение работоспособности работников учреждений здравоохранения и выявление сильнейших спортсменов и команд для участия в X спортивном Фестивале работников учреждений здравоохранения России, который состоялся в сентябре 2017 года. Участниками фестиваля стали 25 команд из Ростовской области, Краснодарского края, Республики Крым, Астраханской области. Фестиваль является символом единства и дружбы работников учреждений здравоохранения. Это не просто любительские соревнования, а интересное и зрелищное спортивное событие.

Сборную Астраханской области представляли члены профсоюзных организаций федеральных, областных и городских учреждений здравоохранения: работники Александро-Мариинской областной клинической больницы, Областной инфекционной клинической больницы, Городской клинической больницы №3 им. Кирова, Областного кожно-венерологического диспансера, Федерального центра сердечно-сосудистой хирургии, Астраханского базового медицинского колледжа, Красноярской районной больницы. Спортсменам нашей команды удалось занять призовые места практически во всех видах спорта. Впервые в истории Фестиваля Астраханская сборная стала серебряным призером в игре «Русская лапта». В соревнованиях по дартсу наши спортсмены завоевали серебро Фестиваля. Блестящие успехи команда показала в соревнованиях по легкой атлетике: прыжки с места, бег 50м, отжимание и подтягивание. В перетягивании каната сборная области стала третьей. В творческом конкурсе «Будем знакомы» команда уверенно заняла серебро, показав яркое и зрелищное выступление.

С 28 сентября по 2 октября 2017 года в поселке Дивноморское Краснодарского края, на базе студенческого оздоровительно-спортивного комплекса «Радуга» состоялся, ставший уже традиционным, X юбилейный спортивный Фестиваль работников учреждений здравоохранения Российской

Федерации «Бодрость и здоровье», организованный ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ. В нем приняли участие около 300 спортсменов из Адыгейской, Карачаево-Черкесской республик, республик Бурятия и Крым, Ставропольского, Приморского, Красноярского, Краснодарского краев, Астраханской, Челябинской, Ростовской областей.

В состав нашей сборной вошли работники медицинских организаций: областного врачебно-физкультурного диспансера, Александро-Мариинской областной клинической больницы, клинического родильного дома, Центра медицины катастроф и станции скорой медицинской помощи, областной инфекционной больницы имени А. М. Ничоги, Городской клинической больницы №3, Красноярская РБ, областной детской клинической больницы имени Н. Н. Силищевой.

Спортивный Фестиваль «Бодрость и здоровье» уже давно стал символом единства работников учреждений здравоохранения Российской Федерации. Его основными задачами являются: пропаганда здорового образа жизни среди населения, привлечение к систематическим занятиям спортом и физкультурой медицинских работников и членов их семей.

В течение пяти дней спортсмены-медики соревновались по следующим видам спорта программы Фестиваля: волейболу, мини-футболу, стритболу, дартсу, настольному теннису, шахматам, легкоатлетической эстафете, прыжкам в длину с места. Кроме того, по традиции каждая команда представила свой регион в творческом конкурсе «Визитка». Наши спортсмены приняли участие в соревнованиях по всем видам спорта, включенным в программу Фестиваля.

Состязания, особенно в финале, проходили в упорной борьбе, каждый участник нашей команды отдавал все силы, чтобы одержать победу. Нашей сборной удалось завоевать призовые места практически во всех видах спорта.

Традиционно, в конкурсе «Визитка» наша команда заняла 1 место. В состязаниях по стритболу, дартсу, шахматам и в эстафете - у нас вторые места, третье место - в прыжках в длину.

Призовые места есть и в личных зачетах: по дартсу, шахматам, легкоатлетической эстафете и прыжкам в длину.

По результатам соревнований команды Астраханской области и Ставропольского края набрали равное количество очков и заняли равное количество призовых мест. Проявив лучшие спортивные качества дружбы и сплоченности, наши спортсмены уступили право занять первую ступеньку пьедестала почета ставропольским спортсменам.

В итоге астраханская команда стала серебряным призером X спортивного Фестиваля, проявив в очередной раз лучшие спортивные качества.

Несмотря на то, что в Фестивале принимали участие хорошо подготовленные команды крупных российских регионов, наша команда в очень сложных погодных условиях сумела собраться в единое целое и достойно представить Астраханскую область.

Нашей команде был вручен главный приз Фестиваля – кубок Председателя Центрального комитета Профсоюзов работников здравоохранения Российской Федерации Кузьменко М.М.

Финансовая деятельность областной организации Профсоюза

За отчетный период с 01.01.2017 года по 01.01.2018 год финансовая деятельность обкома профсоюза работников здравоохранения РФ была направлена на реализацию уставных функций Профсоюза.

Следует отметить, что профсоюзные средства расходовались в соответствии со сметами доходов и расходов обкома Профсоюза ежегодно утверждаемых на Пленумах областной организации Профсоюза. За 2017 год проценты распределения членских взносов изменились: 57% - первичным профсоюзным организациям, 4% - в «Фонд солидарности», 4% - в «Фонд временной материальной помощи», 4% - в «Фонд оздоровления», 31% - обкому Профсоюза.

Информация о доходах и расходах обкома Профсоюза по профсоюзному бюджету за отчетный год по плановым и фактическим показателям приведена в таблице.

Доходная часть составила 12530340 (двенадцать миллионов пятьсот тридцать тысяч триста сорок) рублей.

Расходная часть составила:

№№ п/п	Наименование статьи расходов	Сумма (тыс. руб.)	Сметные показатели %	Процент выполнения %
1.	Отчисления ЦК Профсоюза	1818,9	14	14
2.	Отчисления АОООП	808,4	7	7
3.	Расходы, связанные с деятельностью первичных организаций в т.ч.:	1376,5	11,6	11,0
3.1.	Материальная помощь в ФО	325,8	2,6	2,6
3.2.	Награждение профактива	470,1	4,0	3,8
3.3.	Молодежная работа	580,6	5	4,6
4.	Организационные расходы	439,1	5	3,5
4.1.	Пленумы, президиумы, совещания	18,7	0,2	0,2
4.2.	Обучение профсоюзных	290,7	3,7	2,3

	кадров			
4.3	Командировочные расходы	107,7	0,9	0,9
4.4	Прочие расходы (методич. литература)	22,0	0,2	0,2
5.	Информационная сфера деятельности	250,2	2,6	2,0
6.	Транспортные расходы	526,8	4,9	4,2
7.	Почтовые расходы и подписка	41,4	0,3	0,3
8.	Административно-хозяйственные расходы	1193,1	9,6	9,5
9.	Расходы на содержание обкома	4817,1	45	44
	Итого расходов за 2017год	12009,1	100,0	96

Организованный при обкоме Профсоюза «Фонд солидарности» дал возможность членам Профсоюза получать материальную помощь в связи со значительными потерями: при стихийных бедствиях, пожаре, тяжелой длительной болезни, смерти и близких родственников и т.д., в размере от 3000 до 50000 рублей.

На эти цели согласно Положению о «Фонде» выделены средства:

Смерть близких родственников	Стихийное бедствие	Пожар	Порча имущества (подтопление)	Оплата проезда на Пленумы, семинары, совещания и т.д.	Дорогостоящее и длительное лечение	ИТОГО
154.2тыс. рублей	10 тыс. рублей	590 тыс. рублей	70 тыс. рублей	40 тыс. руб	1225 тыс. Руб.	2100,1 тыс. рублей
34 членам Профсоюза	1члену Профсоюза	20 членам Профсоюза	3 членам Профсоюза	30 членам Профсоюза	267 членам Профсоюза	354 членам Профсоюза

Активно используется «Фонд временной материальной помощи», созданный в 2001 году. Так, за истекший год для приобретения и капитального ремонта жилья, газификации домов, дорогостоящего лечения и т.д. были выделены беспроцентные займы 381 члену Профсоюза, на сумму 14127974 (четырнадцать миллионов сто двадцать семь тысяч девятьсот семьдесят четыре) рубля.

Для удешевления путевок в детские оздоровительные лагеря и проезда в детские санатории, а также для взрослого санаторно-курортного лечения в 2012 году в обкоме Профсоюза был создан «Фонд оздоровления», который в 2017 году пользовался большой популярностью.

Из него за 2017 год было выдано:

Детское оздоровление	Взрослое санаторно-курортное лечение	ИТОГО
123 члена Профсоюза	303 члена Профсоюза	426 члена Профсоюза
369,0 тыс.рублей.	1220 тыс.рублей	1589 тыс.рублей

За отчётный период Астраханской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ было награждено **151** член Профсоюза, из них:

Почетными грамотами обкома Профсоюза были награждены 39 членов Профсоюза, благодарностью-34 членов Профсоюза, Дипломами Обкома – 17 членов Профсоюза, грамотами ФНПР-1 член Профсоюза, Знаком ФНПР – 1 член Профсоюза, грамотами ЦК-4 членов Профсоюза, благодарностями ЦК – 2 члена Профсоюза, знаком ЦК – 1 член Профсоюза, грамотами АОООП- 4 члена Профсоюза и денежными выплатами -48 членов Профсоюза.

На сегодняшний день 96 первичных профсоюзных организаций (в том числе и профбюро) не имеют статус юридического лица и своего счета в банках, и поэтому перешли на централизованное обеспечение в обком Профсоюза.

Сведения о доходах и расходах первичных профсоюзных организаций приведены в таблице.

Таблица

тыс.руб.

Наименование операции	2017 год
Поступило на счета первичных организаций	18480,6
Получено первичными профорганизациями	20002,0

Анализируя авансовые и финансовые отчеты первичных профсоюзных организаций, отмечается рост расходов по статье «Культурно – массовая работа» до 70 % от поступивших средств, 25 % расходуется на оказание материальной помощи, 1% - на спортивно оздоровительную работу, 1% - на информационную работу и обучение и 3% на прочие организационные расходы.