

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ**

**VIII ПЛЕНУМ КОМИТЕТА АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТНОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ**

**МАТЕРИАЛЫ К ОТКРЫТОМУ ОТЧЁТУ**

**О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИТЕТА АСТРАХАНСКОЙ  
ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА  
ЗА 2016 год**

**Астрахань  
2017 год**

**МАТЕРИАЛЫ К ОТКРЫТОМУ ОТЧЕТУ**

**о деятельности комитета Астраханской  
областной организации Профсоюза  
за 2016**

Одним из основных направлений деятельности Профсоюза на всех его уровнях продолжает оставаться работа по отстаиванию трудовых, профессиональных, экономических интересов членов Профсоюза.

В 2016 году организационная деятельность областной и первичных организаций Профсоюза Астраханской области была направлена на практическое претворение в жизнь норм Устава, стратегической линии, выработанной в 2015 году VI отраслевым съездом Профсоюза.

### ***Структура и членская база областной организации Профсоюза***

Сегодня Астраханская областная организация профсоюза работников здравоохранения РФ – одна из крупных отраслевых организаций Профсоюза, действующих на территории Астраханской области.

Первичные профсоюзные организации, входящие в структуру областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ действуют в: учреждениях здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Астраханской области; Астраханской клинической больнице Южного окружного медицинского центра Федерального медико-биологического агентства России, Центра гигиены и эпидемиологии, Территориального органа федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения; Территориального органа федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека; Федерального Центра сердечно - сосудистой хирургии Минздрава РФ; НИИ по изучению лепры; Центра реабилитации ФСС «Тинаки»; в Государственном бюджетном образовательном учреждении высшего профессионального образования «Астраханский Государственный медицинский университет», ФГУП «Профилактика» и ряде других.

На 1 января 2017 года в структуру областной организации Профсоюза входят 67 первичных профсоюзных организаций, из них – 4 малочисленных организаций, насчитывающих до 30 членов Профсоюза.

В отчётный период отмечается снижение количества первичных организаций Профсоюза, что объясняется объективными причинами: продолжающимися реорганизационными процессами и «оптимизацией» сети учреждений здравоохранения области.

Количество первичных профсоюзных организаций в 2016 г. по сравнению с 2015 г. уменьшилось на четыре, а именно:

Ликвидированы первичные организации Профсоюза:

- в Муниципальном бюджетном учреждении «Автобаза администрации г. Астрахани» в связи с тем, что организация не является учреждением здравоохранения;

- в областном комитете Красного Креста (работающий - 1 человек);

- ГБУЗ АО «Медицинский информационно-аналитический центр» (численность членов Профсоюза – 1 человек).

- ГБУЗ АО «Городская клиническая больница № 5» была присоединена к ГБУЗ АО «Городская клиническая больница № 3 им. С.М.Кирова».

В тоже время, в 2016 году была создана одна первичная профсоюзная организация в ГКСУСО АО «Наримановский психоневрологический интернат».

В отчётный период количество членов Профсоюза среди работающих, обучающихся в учреждениях среднего и высшего профессионального образования в абсолютных цифрах составило 22610 человек (в 2015 г. – 22807). Уровень профсоюзного членства составил 64,6% (в 2015 г. - 67,9%).

По сравнению с 2015 годом количество членов Профсоюза уменьшилось на 197 человек, уровень профсоюзного членства снизился на 3,3%.

В 2016 году, охват профчленством среди работающих в учреждениях системы здравоохранения, где созданы первичные организации Профсоюза, составил 63,6% (в 2015 г.- 66,1%); среди обучающихся в учебных заведениях высшего и среднего профессионального образования – охват профчленством составил 68,3 % (в 2015 г. - 75,8%).

Снижение показателя профсоюзного членства среди работающих произошло по следующим причинам:

1. В связи с присоединением ГБУЗ АО «Городская клиническая больница № 5» к ГБУЗ АО «Городская клиническая больница № 3 им. С.М.Кирова», многие работники пенсионного возраста уволились по собственному желанию, которые, в основном, являлись членами Профсоюза.

2. Работники ГБУЗ АО «Городская больница ЗАТО г. Знаменск» являются не только членами профсоюза работников здравоохранения РФ (работающих в больнице 514, членов профсоюза работников здравоохранения РФ - 42 человека, что составляет 8,2%) , но и членами профсоюза работников ракетных войск.

3. Два специализированных дома ребенка ГКУЗ АО «Звездочка» и ГКУЗ АО «Капелька» в 2015 году переведены в административное подчинение к Министерству труда и социального развития АО, но остались членами нашего Профсоюза: число работающих в которых составило – 383 человека, из них членов Профсоюза – 228 чел., что составляет 59,5% (в 2015 г. - 60,4%).

4. Во вновь созданной первичной профсоюзной организации ГКСУСО АО «Наримановский психоневрологический интернат», который находится в административном подчинении Министерства труда и социального развития АО, работающих – 347 человек, из них членов Профсоюза – 105, что составляет 30,3%. Работа профкома по увеличению членов Профсоюза в данной организации продолжается.

В Астраханском государственном медицинском университете в 2016 г. отмечалась тенденция к снижению численности членов Профсоюза среди студентов. Так, процент профсоюзного членства среди студентов составил 81,5 % (в 2015 г. – 94,9%).

В Астраханском базовом медицинском колледже первичная профсоюзная организация объединяет учащихся и сотрудников. В 2016 году в АБМК

процент профсоюзного членства среди студентов составил 43,1% (в 2015 г. – 44,1%).

Основной причиной снижения членов Профсоюза среди студентов происходит из-за того, что из общего числа обучающихся более 50% обучаются на коммерческой основе (граждане других государств), которые не изъявили желание вступить в Профсоюз.

Анализ статистических отчетов первичных организаций Профсоюза за 2016 год показал, что из 27956 работающих: 22810 составляют женщины, охват профчленством среди них – 64,5%; молодежи - 6657, охват профчленством среди них – 61,1%.

Областной и первичными организациями Профсоюза в 2016 году проводилась большая работа по вовлечению работающих учреждений системы здравоохранения и студентов в члены Профсоюза. По данным статотчетов первичных организаций Профсоюза в 2016 году было принято в члены Профсоюза 1654 работающих, среди студентов АГМУ и медицинского колледжа – 648 чел.

Число членов Профсоюза, вышедших из Профсоюза по собственному желанию в 2016 г. составило 364 чел. (в 2015 г. - 234 чел.), из них 317 женщин и 33 человека - молодежь до 35 лет.

Исключенных из членов Профсоюза в 2016 году не было.

### ***Основные причины выхода из Профсоюза среди работающих:***

1. В течение многих лет в регионе не решалась проблема по предоставлению компенсационных выплат по оплате жилищно-коммунальных услуг сельским медикам (работники образования и культуры эту льготу получают).

С 3.01.2017 г. в Астраханской области вступил в силу «Социальный кодекс», в котором прописаны ряд мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, но опять же, с учётом критерия нуждаемости граждан.

2. Действия коллективных договоров, заключаемых в учреждениях системы здравоохранения, распространяются на всех работников, независимо от членства в Профсоюзе.

3. Нежелание работников платить профсоюзные взносы после повышения заработной платы.

4. Снижение компенсационных льгот работникам после проведения СОУТ в учреждениях системы здравоохранения.

5. В 2016 году оплата путевок в загородные оздоровительные лагеря были полностью за счет родителей, из бюджетов администраций всех уровней материальная помощь не оказывалась.

6. Недостаточное предоставление льгот на оздоровление работников здравоохранения, 20% от стоимости путевки (необходимость предоставления работникам здравоохранения 50% скидки на санаторно-курортное лечение);

7. Отсутствие Программы предоставления социального жилья работникам бюджетной сферы в регионе (в том числе и работникам здравоохранения).

По данным статотчетов первичных профсоюзных организаций за 2016 год:

- сократилось число руководителей учреждений здравоохранения в связи с ликвидацией первичных организаций Профсоюза, охват профчленством этой категории составил 65,7 %.

- уменьшилось число членов Профсоюза среди врачей, процент охвата профчленством этой категории составил 65,2% (в 2015 г. – 68,6%).

- уменьшился охват профчленством среди провизоров и фармацевтов, процент членов Профсоюза среди них составил 64,0% (2015 г. – 65,8%).

- увеличилось число работающих среди среднего медперсонала, а количество членов Профсоюза уменьшилось, процент охвата профчленством составил 67,8% (в 2015 г. – 72,9%) .

Процент охвата профчленством среди педагогического персонала высшего учебного заведения (АГМУ) не изменился и составил 90,5%.

Количество работающих среди педагогического персонала Астраханского базового медицинского колледжа в 2016 году увеличилось. Увеличился и процент охвата профсоюзным членством этой категории, и составил 100,0% (в 2015 г. – 70,2%).

Уровень профсоюзного членства молодежи до 35 лет среди работающих составил 61,1 %.

Сохраняющаяся в отчётный период отрицательная динамика снижения профсоюзного членства объясняется целым рядом объективных и субъективных причин в работе первичных организаций, в том числе, и такими, как:

- отставание форм и методов работы первичных организаций Профсоюза от требований современной жизни общества;

- недостаточная информированность работников отрасли о деятельности Профсоюза в целом, областной и первичных организаций Профсоюза;

- отсутствие системности в работе с молодежью;

- медленное распространение передового опыта работы первичных организаций Профсоюза по обеспечению роста численности членов Профсоюза;

- попытки государственных структур сузить сферу деятельности профсоюзов, сформировать о них негативное общественное мнение, вмешательство во внутрипрофсоюзную жизнь и др.

Если в начале 2000-х годов одним из ведущих факторов популярности Профсоюза было получение различных материальных и социальных благ, то в настоящее время приоритетными становятся мотивы, связанные с гарантией занятости и сохранением рабочих мест, повышением уровня оплаты труда, улучшением условий труда, правовой защиты членов Профсоюза.

Это оказало существенное влияние на состояние профсоюзного членства.

Анализ причин, влияющих на снижение численности членов Профсоюза, Президиум комитета областной организации Профсоюза использует при планировании работы на предстоящий период, корректирует работу первичных и областной организаций Профсоюза по мотивации профсоюзного членства.

## ***Организационно-уставная деятельность областной организации Профсоюза***

Важным аспектом в представительстве и эффективной реализации защитной функции в интересах членов Профсоюза, комитет областной организации Профсоюза считает состояние организационной структуры. Комитет призвал первичные профсоюзные организации принять необходимые меры к её адаптации к тем изменениям и условиям, которые активно проводились и продолжают проводиться в учреждениях здравоохранения Астраханской области.

В 2016 году областная организация Профсоюза предпринимала и продолжает прилагать усилия к реформированию имеющейся организационной структуры на соответствующих уровнях. Эта работа направлена на укрепление организационного единства областной организации, упорядочения взаимодействия структур с соответствующими социальными партнерами для достижения уставных целей и задач. При этом реорганизация существующих самостоятельно первичных организаций Профсоюза проводится, как правило, в форме присоединения одной или нескольких первичных организаций Профсоюза к «базовой», что является одной из причин уменьшения количества первичных организаций Профсоюза (с 74 в 2015 г. до 67 в 2016 г.).

## ***Деятельность выборных органов областной организации Профсоюза***

Выполняя Устав профсоюза работников здравоохранения РФ, в 2016 году были проведены:

- конференция областной организации Профсоюза;

- 3 заседания Пленума комитета областной организации Профсоюза, на которых были рассмотрены следующие вопросы:

- \* О предложениях по кандидатурам на должность председателя Астраханской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

- \* О предложениях по форме голосования при принятии решений на VII внеочередной конференции областной организации Профсоюза.

- \* О внесении изменений в Постановления IV Пленума комитета областной организации Профсоюз.

- \* Информация об итогах ревизии комитета областной организации Профсоюза за период работы с октября 2014 года по декабрь 2015 года.

- \* О внесении изменения в Положение «О Фонде временной материальной помощи» Астраханской областной организации Профсоюза.

- \* О внесении изменения в Положение «О Фонде солидарности» Астраханской областной организации Профсоюза.

- \* О ситуации в медицинских организациях, связанной с реализацией законодательства о специальной оценке условий труда и задачах выборных

органов областной и первичных организаций Профсоюза при осуществлении ими контрольных функций.

\* Об утверждении финансового отчёта комитета областной организации Профсоюза об использовании средств профсоюзного бюджета за 2015 год.

\* Выборы членов Президиума областной организации Профсоюза.

\* О проекте сметы доходов и расходов комитета областной организации Профсоюза по профсоюзному бюджету на 2017 год.

В 2016 году состоялось 9 заседаний Президиума комитета областной организации Профсоюза, на которых были рассмотрены 96 вопросов и приняты постановления.

Рассмотренные на заседаниях Президиума комитета областной организации Профсоюза вопросы и принятые по ним постановления касались следующих проблем:

- \* организационно-уставные вопросы;
- \* вопросы экономической работы и заработной платы;
- \* вопросы, касающиеся социально-экономических, правовых проблем; охраны труда и безопасности; проведение СОУТ в медицинских организациях;
- \* вопросы, связанные с финансовой деятельностью;
- \* вопросы, связанные с реализацией молодёжной политики;
- \* вопросы по проведению смотров-конкурсов и подведению их итогов;
- \* вопросы оздоровления членов Профсоюза и членов их семей;
- \* вопросы награждения профсоюзного актива;
- \* вопросы оказания материальной помощи и др.

### ***Мотивация профсоюзного членства***

В 2016 году комитет областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ большое внимание уделял деятельности первичных профсоюзных организаций и их выборных органов по вовлечению в свои ряды новых членов, созданию первичных организаций Профсоюза, увеличению охвата профсоюзным членством работающих и обучающихся в АГМУ и Базовом медицинском колледже.

Выполняя задачи по усилению мотивации профсоюзного членства в 2016 году была создана одна первичная профсоюзная организация в Наримановском психоневрологическом интернате. Ведётся организационная работа по созданию первичной профсоюзной организации в ФКУЗ «Астраханская противочумная станция» Роспотребнадзора.

Постановлением Президиума комитета областной организации Профсоюза в 2013 году утверждена новая редакция Положения о награждении профсоюзных организаций и председателей профкомов первичных организаций Профсоюза «За лучшую работу по мотивации профсоюзного членства и вовлечению в члены Профсоюза».

В соответствии с данным постановлением в 2016 году 18 председателей

первичных профсоюзных организаций были награждены Почётными грамотами, Благодарностями и денежными премиями обкома Профсоюза. Решению проблем мотивации профсоюзного членства способствовали проводимые в областной организации Профсоюза в 2016 году смотр-конкурсы: «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший коллективный договор».

В целях усиления работы по повышению престижа профессии медицинского работника, нравственному, эстетическому воспитанию, а также раскрытию творческих способностей молодых работников учреждений системы здравоохранения и учащейся молодёжи, Молодёжный совет обкома Профсоюза провёл в 2016 году областной молодёжный профсоюзный конкурс фотографий и автопортрета («Селфи») под девизом «Я и моя работа» среди молодых работников учреждений системы здравоохранения и учащейся молодёжи, посвященный Дню медицинского работника, в котором приняли участие 34 члена Профсоюза из 15 медицинских организаций.

### ***Обучение профсоюзных кадров и актива***

Современное развитие общества имеет явные тенденции к изменению социально-трудовых отношений между государством, работодателем и наёмным работником. Процессы, происходящие в экономической жизни страны, постоянно меняющиеся правовая и законодательная база в государстве, возникающие все новые проблемы в социально-трудовых отношениях в коллективах учреждений здравоохранения выдвигают перед профсоюзными работниками, выборными профорганами всех уровней настоятельную необходимость обеспечить правовую и социальную защиту работников отрасли, усилить представительные и защитные функции Профсоюза.

В этих условиях от профсоюзных кадров и актива требуется высокая компетентность, умение принимать правильные решения в возникающих конфликтных ситуациях, вести конструктивный диалог с руководителями учреждений и организаций системы здравоохранения, находить убедительные доводы в защиту интересов членов Профсоюза.

Именно поэтому вопрос обучения профсоюзных кадров и активистов занимал одно из приоритетных мест в деятельности областной организации Профсоюза в 2016 году.

В отчётный период в областной организации Профсоюза осуществлялась подготовка различных категорий профсоюзного актива: это и председатели первичных профсоюзных организаций, их заместители; члены профкомов; председатели и члены молодежных Советов областной и первичных организаций Профсоюза; казначеи, председатели и члены Контрольно-ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций, уполномоченные по охране труда, внештатные правовые инспектора труда и технические инспектора по охране труда, вновь избранные председатели первичных организаций Профсоюза.



Понимая, что эффективность работы областной и первичных организаций Профсоюза напрямую зависит от уровня профессиональной подготовки профсоюзных кадров и активистов, комитет областной организации Профсоюза планировал учебные программы с тем условием, чтобы в них входили вопросы, охватывающие всю деятельность первичной профсоюзной организации, а именно:

*\* Организационно-уставная деятельность первичной профсоюзной организации (Устав Профсоюза; законодательные акты, регламентирующие деятельность первичных организаций Профсоюза; структура первичной организации; направления деятельности, планирование работы, делопроизводство, организация учёта членов Профсоюза, статистическая отчетность первичной профсоюзной организации).*

*\* Порядок разработки, подписания, регистрации и контроля исполнения коллективного договора в медицинских организациях.*

*\* Роль информационной работы в вопросах укрепления организационного единства и мотивации профсоюзного членства.*

*\* Охрана труда в учреждении здравоохранения. Организация контроля первичной профсоюзной организации за соблюдением охраны и безопасности труда в учреждении здравоохранения. Права и полномочия профсоюзных организаций при проведении специальной оценки условий труда в медицинских организациях.*

*\* Стресс на рабочем месте. Профилактика выгорания на рабочем месте.*

*\* Участие профсоюзных органов в работе по внедрению профессиональных стандартов.*

*\* Финансовая работа в первичной профсоюзной организации.*

*\* Работа первичной организации Профсоюза по организации санаторно-курортного лечения членов Профсоюза, членов их семей; детское оздоровление.*

*\* Работа Контрольно-ревизионной комиссии первичных профсоюзных организаций.*

*\* Подготовка и проведение открытых отчётных собраний (конференций) в первичных организациях Профсоюза и др.*

Во время учебных семинаров, при изучении и раскрытии учебных материалов применялись различные методы: лекции, практические занятия (ролевые и деловые игры), тренинги, показ видео фильмов и слайдов, тестирование, блиц-опросы, решение практических задач по теме, групповое выполнение заданий.

При обучении профсоюзных активистов использовались активные формы обучения, которые позволяли вовлекать слушателей в учебный процесс, использовать профсоюзный опыт, проявлять самостоятельность, инициативу и активность в процессе обучения, влиять на содержание и структуры учебного процесса.

К проведению семинаров привлекались преподаватели Астраханского государственного университета, специалисты Министерства здравоохранения,

Министерства труда и социального развития Астраханской области, Фонда социального страхования по Астраханской области.

В семинаре по вопросу СОУТ с участием руководителей, специалистов по охране труда и председателей первичных профсоюзных организаций учреждений здравоохранения Астраханской области, принял участие главный технический инспектор ЦК профсоюза работников здравоохранения РФ Ю.В. Гузнаев.

За отчётный период прошли подготовку, повышение квалификации и переподготовку 181 профсоюзный работник и активист.

В помощь первичным профсоюзным организациям комитетом областной организации Профсоюза были разработаны, напечатаны и разосланы методические пособия и методическая литература по всем направлениям деятельности Профсоюза, некоторые из которых:

### **Брошюры:**

1. Методические рекомендации по подготовке и проведению открытого отчёта выборного профсоюзного органа первичной организации Профсоюза.

2. Предоставление компенсации за работу с вредными и (или опасными) условиями труда по итогам проведения СОУТ.

3. Участие профсоюзов в проведении СОУТ, полномочия, цели и задачи.

4. Памятка молодому специалисту.

5. Некоторые аспекты правового регулирования трудовых отношений молодёжи на современном этапе.

6. Ответы Министерства труда и социальной защиты РФ на вопросы из регионов по СОУТ.

7. Методические рекомендации по специальной оценке условий труда.

8. Информационный сборник изменений по охране труда.

9. Рекомендации по проведению специальной оценки условий труда.

10. Методические рекомендации по теме: «Участие профсоюзных органов в работе по внедрению профессиональных стандартов».

11. Методическое пособие «Информационная работа профсоюзного комитета».

12. Правовые новости для председателей первичных профсоюзных организаций.

13. Профсоюзная деятельность. Права и обязанности сторон.

Методические рекомендации: по проведению ревизии финансово-хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации и составлению акта документальной ревизии; по работе профсоюзных групп в первичных организациях Профсоюза, «О Порядке учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, «Делопроизводство в профкоме».

### **Проспекты:**

Финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

### **Листовки:**

1. Умей защитить свои права.

## 2. Время бороться за свои права.

Доля финансовых средств, израсходованных на обучение кадров и актива областной организации Профсоюза в 2016 году составила 2,6 %.

В 2016 году были организованы и проведены следующие семинарские занятия:

**5 апреля 2016 года** на базе Астраханского технического университета состоялся семинар - совещание по правозащитной работе территориальных объединений организаций профсоюзов Южного федерального округа по теме: "Участие профсоюзов в защите трудовых прав, свобод и интересов работников". С основным докладом выступил секретарь Федерации независимых профсоюзов России, заслуженный юрист РФ Н.Г.Гладков. В работе семинара приняли участие: председатель комитета по здравоохранению и социальному развитию Думы Астраханской области А.В. Козлов, первый заместитель прокурора Астраханской области Д.Х.Талипов, начальник Управления по надзору за исполнением федерального законодательства Прокуратуры Астраханской области А.Н.Панкевич, заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Астраханской области Э.Р.Ермолова, а также представители отраслевых профсоюзов Астраханской, Ростовской областей, Карачаево-Черкесской республики, республики Калмыкия.

В семинаре - совещании принимали участие представители областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ: Свекольникова Е.В., Власова Н.К., Панькова Л.И., Мусагалиев А.А., Николаева Л.В., Бочарова В.А., Лещинский В.Ю., Медянцева Л.Г., Горянина А.М., Арыкбаева Р.К., Краснова А.М.

**С 18 по 20 апреля 2016 года** на базе Негосударственного учреждения «Учебный центр Московского областного объединения организаций профсоюзов» ЦК Профсоюза прошел учебный семинар по вопросам информационной составляющей в деятельности организаций профсоюза работников здравоохранения РФ.

В работе семинара приняли участие представители Астраханской областной организации Профсоюза: Е.В. Свекольникова, председатель областной организации Профсоюза; В.А. Бочарова, председатель первичной профсоюзной организации ГБУЗ АО «Областная инфекционная клиническая больница им. А.М. Ничоги»; Николаева Л.В., председатель первичной профсоюзной организации ГБУЗ АО «Городская клиническая больница № 3 им. С.М. Кирова».

Во исполнение постановления Президиума областной организации Профсоюза от 15.04.2016 г. «О сводном статистическом отчете областной организации Профсоюза по ф. 7 и дополнения к нему за 2015 год» **11 мая 2016 г.** состоялось обучение председателей и членов профкомов первичных профсоюзных организаций, имеющих охват профсоюзного членства среди работающих ниже 50 % по вопросам: организационно-уставная деятельность первичных профсоюзных организаций, организация учета членов Профсоюза,

правильность составления статистической отчетности ППО, работа профкомов по охране труда, осуществление контроля за проведением СОУТ в медорганизациях, порядок заключения и контроля коллективного договора в учреждении и др.

В работе семинара приняли участие и вновь избранные председатели первичных организаций Профсоюза учреждений здравоохранения.

**4 и 5 августа 2016 г.** в городе Ростов-на-Дону прошло обучение молодых профсоюзных активистов профсоюза работников здравоохранения РФ в Южном и Северо - Кавказском федеральных округах на тему: «Информационное обеспечение молодежных советов». В обучении приняли участие представители Ростовской области, Астраханской области, Республики Адыгея, Ставропольского и Краснодарского края, Крыма, Севастополя, Северного Кавказа.

Астраханскую область представляли: заместитель председателя Молодежного совета областной организации Профсоюза Владимир Лещинский, председатель первичной профсоюзной организации, врач ультразвуковой диагностики ГБУЗ АО «Областная детская клиническая больница им. Н.Н. Силищевой» и Артур Мусагалиев, председатель первичной профсоюзной организации Александро-Мариинской областной клинической больницы, врач-хирург.

**11 августа 2016 г.** обком профсоюза работников здравоохранения РФ провел семинар-совещание с казначеями первичных профсоюзных организаций учреждений здравоохранения Астраханской области, в работе которого приняли участие казначеи из 32 первичных профсоюзных организаций.

В этот же день, в соответствии с Планом работы комитета областной организации Профсоюза состоялся обучающий семинар для председателей и членов контрольно-ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций учреждений здравоохранения Астраханской области по теме: «Деятельность контрольно-ревизионных комиссий первичных организаций Профсоюза».

В семинаре приняли участие 30 председателей и членов контрольно-ревизионных комиссий из 25 первичных профсоюзных организаций. Председатель контрольно-ревизионной комиссии областной организации Профсоюза В.А.Бочарова, провела занятия по вопросам: «Нормативно-правовая база деятельности контрольно-ревизионных органов профсоюза работников здравоохранения РФ», «Общее положение о контрольно-ревизионных органах Профсоюза», «Содержание акта документальной ревизии финансово-хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации» с использованием показа слайдов по данной теме. Также были обсуждены вопросы: «Порядок передачи документов при смене председателя и (или) казначея профкома первичной профсоюзной организации (содержание акта приёма-передачи)», «Порядок избрания председателя и членов КРК первичных организаций Профсоюза и срок их полномочий».

**12 августа 2016 г.** в обкоме Профсоюза состоялся обучающий семинар для председателей и членов профкомов первичных профсоюзных организаций

учреждений здравоохранения Астраханской области по вопросу «Информационная работа в деятельности первичной организации Профсоюза».

В работе семинара приняли участие председатели и члены профкомов, занимающиеся информационной работой из 24 первичных профсоюзных организаций.

На семинаре были освещены вопросы: инструменты и источники информационной работы; минимальный набор информационных ресурсов в ППО; агитационная полиграфия; профсоюзное собрание и др.

По завершению семинара был проведен круглый стол по выявлению проблем в информационной работе профкомов первичных профсоюзных организаций. Всем слушателям семинара были розданы методические пособия по информационной работе.

**19 августа 2016 года** в обкоме Профсоюза состоялось семинарское занятие на тему: «Информационное обеспечение молодёжных советов», в котором приняли участие 44 молодых профсоюзных активиста из 32 первичных профсоюзных организаций учреждений здравоохранения Астраханской области.

Основной задачей данного мероприятия явилось знакомство и объединение молодых профсоюзных активистов, работающих в учреждениях здравоохранения и учебных заведениях, и дальнейшая совместная работа в молодёжных советах, как в областной, так и в первичных организациях Профсоюза.

Занятия проводились в форме тренингов, групповых упражнений, информационных блоков и дискуссий, в которых приняли участие все слушатели семинара.

В качестве преподавателей выступили: заместитель председателя Молодёжного совета областной организации Профсоюза Владимир Лещинский, председатель первичной профсоюзной организации, врач УЗИ ГБУЗ АО «Областная детская клиническая больница им. Н.Н.Силищевой» и Артур Мусагалиев, председатель первичной профсоюзной организации, врач-хирург Александро-Мариинской областной клинической больницы, которые прошли двухдневное обучение по данной тематике в г.Ростове.

В программу обучения были включены: групповое упражнение «Башня из бумаги», дискуссии на темы: «Профсоюзы в социальных сетях»; «Что вы ждёте от Профсоюза?»; «Зачем вступать в профсоюз?» и информационные блоки на темы: «Молодёжный совет областной и первичных профсоюзных организаций», «Молодёжный профсоюзный форум «Вместе в будущее», «Оздоровление членов Профсоюза», «Фонды областной организации Профсоюза».

**31 августа 2016 г.** в обкоме Профсоюза прошёл «День председателя первичной профсоюзной организации», на котором были заслушаны и обсуждены вопросы:

1. Особенности регулирования труда работников здравоохранения (продолжительность рабочего времени медицинских работников; виды учета рабочего времени; порядок согласования графиков работы председателем

профкома; дежурства, порядок их оформления; работа по совместительству; особенности работы по совместительству; оформление трудового договора; ненормированный рабочий день).

2. Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска (дополнительные отпуска за работу во вредных условиях труда; дополнительные отпуска за ненормированный рабочий день, Делопроизводство в первичной профсоюзной организации).

3. Порядок оформления протоколов заседаний профкома.

4. Порядок оформления протоколов конференций (собраний) первичной профсоюзной организации.

5. Результаты комплексных выездов работников аппарата обкома Профсоюза в первичные профсоюзные организации.

**28 сентября 2016 г.**, состоялся очередной «День председателя первичной организации Профсоюза», на котором была рассмотрена тема «Заработная плата работников учреждений здравоохранения Астраханской области».

На семинарском занятии были рассмотрены: «Положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Астраханской области, которое было утверждено Постановлением Правительства Астраханской области 21 февраля 2013 г. № 43-П и Постановление Правительства АО от 15 июля 2015 г. № 363-П, «О внесении изменений в постановление Правительства АО от 21.02.2013 г. № 43-П».

В работе семинара приняли участие 25 председателей первичных профсоюзных организаций учреждений здравоохранения области. Их интересовали вопросы: порядок, размеры и условия установления выплат компенсационного характера; порядок, размеры и условия установления выплат стимулирующего характера; размера окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и многое другое.

**11 октября 2016 года**, на очередном «Дне председателя первичной профсоюзной организации» прошло награждение победителей областного молодёжного профсоюзного конкурса фотографий и автопортрета «Селфи» под девизом: «Я и моя работа» и членов сборной спортивной команды областной организации Профсоюза, участвующих в IX спортивном Фестивале работников учреждений здравоохранения РФ «Бодрость и здоровье».

Основную тему семинара: «Профилактика выгорания на рабочем месте» осветила Н.В. Майсак, кандидат психологических наук, доцент кафедры конфликтологии и организационной психологии Астраханского государственного университета.

После лекции были проведены психологические тренинги по профилактике профессионального выгорания и методике снятия стресса на рабочем месте. Предлагая необычные ситуации и методические рекомендации, преподаватель отработывала с председателями профкомов все возможные техники профилактики и оптимизации стресса; прорабатывала конкретные методы и приемы для выработки индивидуальной стратегии управления

стрессом; учила узнавать причины и формы конфликтов, учила определять правильную стратегию поведения в конкретном конфликте и многое другое.

Полезные и интересные знания, полученные профсоюзными лидерами в процессе обучения, помогут им в их дальнейшей профессиональной деятельности и в профсоюзной работе.

**С 31 октября по 3 ноября 2016г** в г. Сочи состоялся семинар для региональных тренеров-преподавателей территорий Южного Федерального и Северо - Кавказского округов по методике «Научи учителя».

В работе семинара принял участие профсоюзный актив: Краснодарского и Ставропольского краев, Ростовской, Астраханской и Волгоградской областей, Крыма и г. Севастополя, Чеченской Республики, Адыгеи и Калмыкии. Астраханскую областную организацию Профсоюза представляли: Николаева Л.В., тренер-преподаватель областной организации Профсоюза, председатель первичной профсоюзной организации ГБУЗ АО «Городская клиническая больница № 3 им. С.М.Кирова» и Бочарова В.А., председатель первичной профсоюзной организации, врач ГБУЗ АО «Областная инфекционная клиническая больница им.А.М.Ничоги».

В соответствии с программой, на семинаре рассматривались актуальные вопросы на темы: «СОУТ в учреждениях здравоохранения: подготовка к проведению СОУТ, гарантии и компенсации работникам за работу во вредных или опасных условиях труда», «Новации в Профсоюзе», «Участие профсоюзных органов в работе по внедрению профессиональных стандартов», «Молодежь - стратегический ресурс Профсоюза. Новые подходы в мотивации профсоюзного членства».

С докладом на тему: «О ходе реализации молодежной и кадровой политики в Астраханской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ в 2016 году» выступила Л.В.Николаева. Во время доклада демонстрировались слайды и фотографии, а также был показан фильм агитбригады Молодёжного совета областной организации Профсоюза.

Благодаря участию в семинаре наши председатели первичных профсоюзных организаций обменялись опытом о практике региональных организаций Профсоюза по обучению профсоюзных кадров и актива, получили методический материал по вопросам, которые были рассмотрены на семинаре.

**10 ноября 2016 года** в Актовом зале Александро - Мариинской областной клинической больницы областной комитет профсоюза работников здравоохранения РФ провёл семинар-совещание по вопросам специальной оценки условий труда.

В семинаре-совещании приняли участие 80 руководителей, специалистов по охране труда и председателей первичных профсоюзных организаций из пятидесяти двух медицинских организаций Астраханской области. В восьми районных больницах области велась видео трансляция семинара-совещания. На семинаре-совещании с основными положениями законодательства РФ о специальной оценке условий труда выступили: Ю.В.Гузнев, главный технический инспектор Центрального комитета профсоюза работников

здравоохранения РФ, председатель экспертного Совета по условиям и охране труда при ЦК Профсоюза; А.П. Калмыков, начальник отдела управления охраны труда и государственной экспертизы условий труда Министерства труда и социального развития Астраханской области; А.Т.Бекенов, начальник отдела Государственного бюджетного учреждения Астраханской области Управления материально-технического обеспечения медицинских организаций; А.В.Шарохина, начальник отдела страхования профессиональных рисков Астраханского отделения Фонда социального страхования РФ и М.В.Капкаева, руководитель ООО «Спектр».

В ходе проведения семинара был продемонстрирован видео-сюжет выступлений представителей Министерства здравоохранения России и Министерства труда России на III Пленуме ЦК Профсоюза по применению отдельных положений законодательства о специальной оценке условий труда при установлении классов (подклассов) условий труда работникам, осуществляющим медицинскую деятельность. В заключении семинара-совещания были даны ответы на все поставленные вопросы, связанные с применением законодательства о специальной оценке условий труда.

**30 ноября 2016 года** на Дне председателя первичной профсоюзной организации» был заслушан и обсуждён вопрос: «Участие профсоюзных органов в работе по внедрению профессиональных стандартов».

Семинарское занятие провели: Л.В.Николаева и В.А.Бочарова, которые прошли обучение по данному вопросу.

Семинар сопровождался показом слайдов и решением практических задач по рассматриваемой тематике. Данная тема «горячо» обсуждалась участниками семинара и информацией по обмену положительного опыта председателей первичных профсоюзных организаций, которые уже приступили к внедрению профессиональных стандартов в своих организациях.

### ***Информационная политика областной организации Профсоюза***

В современных условиях информационная работа является одним из ключевых направлений деятельности областной организации Профсоюза и является важнейшим инструментом в решении уставных задач Профсоюза, содействует укреплению и развитию отраслевого профсоюзного движения, усилению мотивации и активности членов профсоюза работников здравоохранения РФ.

Выполняя решения VI съезда Профсоюза, в областной организации Профсоюза произошли большие изменения в информировании членов Профсоюза и пропаганде деятельности как Профсоюза в целом, так и областной и первичных профсоюзных организаций, как среди медицинской общественности, так и общественности в целом.

Осуществляя организационно-управленческую деятельность, в декабре 2009 года комитет областной организации Профсоюза создал собственный сайт в



интернете. В связи с тем, что в 2011г. и в 2014 г. он был вскрыт хакерами собственный сайт обкома Профсоюза был ликвидирован, а создан клон-сайт обкома на официальном веб-портале профсоюза работников здравоохранения РФ.

Отделом по связям с общественностью и информационной работе аппарата ЦК Профсоюза был проведён анализ действующих интернет - ресурсов региональных организаций профсоюза работников здравоохранения РФ за период с 2014 г. по 2017 год. В ходе анализа было выделено 5 групп интернет - ресурсов. В первую группу вошли лучшие сайты 10 региональных организаций Профсоюза, состояние которых позволяет использовать их в качестве полноценных интернет - ресурсов. В их числе - Астраханская областная организация Профсоюза. В данном анализе указано, что на сайте публикуется актуальная и полезная для целевой аудитории информация, используются современные технические решения, хорошо продуманна система навигации, задействованы формы обратной связи, и работа с сайтом проводится регулярно.

В интернет пространстве: в «WhatsApp» созданы группы: «Обком Профсоюза» и «Вместе в будущее», а «В контакте» - «Молодёжный совет обкома Профсоюза».

Кроме того, что каждая первичная профсоюзная организация получает журнал отраслевого Профсоюза «Профсоюзная тема» с периодичностью 6 журналов в год, обкомом Профсоюза издается в типографии «Март» большое количество законодательной, нормативной, информационной и методической литературы по всем направлениям деятельности Профсоюза.

С 2016 года введена в практику работы проведение ежемесячных «Дней председателя», на которых рассматриваются вопросы по психологии, культуре речи, ораторскому искусству, проведению СОУТ, профессиональному выгоранию, профессиональным стандартам и др.

Продолжена работа по развитию и расширению собственной печатной продукции с использованием символики Профсоюза. Это футболки и бейсболки, в которых выступают спортсмены областной профсоюзной команды; ручки, блокноты, пакеты, настенные, настольные и карманные календари, бюллетени, методические пособия и многое другое.

Сегодня обком Профсоюза имеет следующие информационные ресурсы: электронную почту, факс, Web-сайт в Интернете, 5 персональных компьютеров; ноутбуки, оборудованный для работы в программе Skype (для проведения интернет - конференций), два сканера, фотоаппарат с видеокамерой, диктофон, множительную технику.

Комитетом областной организации Профсоюза был разработан макет и централизованно в типографии были изготовлены профсоюзные уголки для всех первичных профсоюзных организаций учреждений здравоохранения, сейчас изготавливаются профсоюзные уголки для структурных подразделений больниц и поликлиник.

На сегодняшний день нет задачи более важной, чем донести позицию Профсоюза до рядовых членов Профсоюза, до всего гражданского общества,

донести в неискаженном виде. В связи с этим, первичным организациям Профсоюза необходимо иметь набор информационных ресурсов, в том числе свое представительство в сети Интернет, электронную почту.

В структуре областной организации Профсоюза все первичные профсоюзные организации имеют электронную почту, документооборот с ЦК Профсоюза, АОООП, Минздравом АО и первичными профсоюзными организациями осуществляется посредством электронной почты.

7 первичных организаций Профсоюза имеют собственную страничку профкома на сайте учреждения.

Когда мы говорим о составляющей в информационной работе или об информационном обеспечении в организациях Профсоюза, то, безусловно, имеем в виду не одну какую-либо её форму и вид, а системный процесс, способный помочь члену Профсоюза, его организациям и медицинскому сообществу получать необходимую информацию.

Для осуществления и проведения информационной работы в каждой первичной организации Профсоюза председателям профкомов требуются определенные усилия в части соблюдения и других Уставных норм и правил. Прежде всего - это Уставные возможности, которые должны быть использованы как базовые составляющие для передачи распространения и получения информации. К одному из видов информации устной и документальной, безусловно, относятся собрания (конференции), круглые столы, дискуссии и т.д. Где как не на профсоюзных собраниях (конференциях) происходит общение между членами Профсоюза, их непосредственное участие в обсуждении волнующих вопросов, принятия коллегиальных решений, т.е. их непосредственное соучастие в жизнедеятельности организации.

С января 2017 года Постановлением Президиума ЦК Профсоюза введено проведение ежегодного открытого отчёта выборного профсоюзного органа первичных и территориальной организаций Профсоюза.

В связи с этим, Президиумом областной организации Профсоюза был утвержден График проведения собраний (конференций) первичных организаций Профсоюза по открытому отчёту за 2016 г.

На 5 апреля 2017 года 71,6 % первичных организаций Профсоюза провели собрания (конференции) по открытому отчёту за 2016 год.

Тексты открытых отчётов первичных организаций Профсоюза за 2016 год размещаются на сайтах первичных профсоюзных организаций, областной организации Профсоюза, а также на профсоюзных стендах первичных организаций Профсоюза.

Следуя уставным целям и задачам, возложенным на Астраханскую областную организацию Профсоюза по защите социально-экономических, трудовых прав и интересов членов Профсоюза, обком Профсоюза продолжал активно выполнять функцию профсоюзного контроля за соблюдением работодателями норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов; осуществлять взаимодействие с органами прокуратуры и суда, исполнительной властью и федеральной инспекцией труда в области,

участвовать в разработке коллективных договоров и соглашений и осуществлять контроль за их выполнением.

### ***Достойная зарплата работников здравоохранения – главная забота областной организации Профсоюза***

Регулярно проводились заседания Областной отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в сфере здравоохранения, на которых был рассмотрен ряд вопросов: «О своевременной выплате заработной платы», «Анализ выполнения Указов Президента РФ в части повышения заработной платы и уровня её реального содержания», «Об изменениях целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников, предусмотренных отраслевыми планами мероприятий «дорожными картами» Астраханской области», «О выполнении Указа Президента РФ от 07.05.2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» 10.10.2016 года.

В целом, по итогам 2016 года, абсолютное значение средней заработной платы медицинских работников всех отраслей по отношению к уровню средней заработной платы, достигнутой в 2015 году, составило:

- по врачам и иным работникам, имеющим высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование, предоставляющим медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг) – 101,4% к уровню 2015 года (2015 год - 33 506,9 руб.);

- по среднему медицинскому персоналу – 102,2% к уровню 2015 года (2015 год - 19 131,4 руб.);

- по младшему медицинскому персоналу – 100,9% к уровню 2015 года (2015 год - 12 332,90 руб.).

По оценке Росстата, опубликованной на официальном сайте 28.02.2017, среднемесячный доход от трудовой деятельности по Астраханской области за 2016 год составил 24 461,4 рублей и по сравнению с плановым показателем, утвержденным в «дорожной карте», увеличился на 3,9 процентов. В результате уровень фактического достижения плановых показателей соотношения средней заработной платы к среднемесячному доходу от трудовой деятельности составил:

- по врачам и иным работникам, имеющим высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее профессиональное образование,

предоставляющим медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг) - 139,0%;

- по среднему медицинскому персоналу – 79,9%;

- по младшему медицинскому персоналу — 50,9%.

Рекомендации по сохранению уровня номинальной заработной платы в среднем не ниже уровня, достигнутого в 2015 году, выполнены.

Систематически в течение года проводились выездные проверки исполнения работодателями Трудового законодательства в части оплаты труда, коллективных договоров и Соглашений.

Система оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Астраханской области устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с Постановлением правительства Астраханской области от 21.02.2013 года № 43-П и с учетом единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2016 год.

В положении о системе оплаты труда предусматривается установление минимальных тарифных ставок, минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп).

В результате проверок выявлено, что в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору) закреплена его конкретная трудовая функция, условия оплаты труда с указанием фиксированного размера оклада (должностного оклада), установленного ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц.

В учреждениях здравоохранения разработаны и приняты критерии и показатели для стимулирования труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом.

При оценке эффективности работы различных категорий работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера создана соответствующая комиссия с участием представителя профсоюзной организации учреждения.

В рамках иных выплат производится осуществление денежных выплат за счет средств обязательного медицинского страхования: участковым врачам - терапевтам, участковым врачам - педиатрам, врачам общей (семейной) практики, медицинским сестрам, работающим с указанными врачами в медицинских организациях, медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, врачам, фельдшерам и медицинским сестрам скорой медицинской помощи. В каждом учреждении указанные выплаты имеют разную величину, на это влияют множество факторов.

При применении критериев оценки эффективности труда медицинских работников используются установленные стандарты и порядки оказания

медицинской помощи при проведении медицинскими работниками лечебно-диагностических мероприятий.

### ***Правовая защита трудовых прав и социальных гарантий членов Профсоюза***

За отчетный период областной организацией Профсоюза проведены проверки в 52 медицинских организациях. Из них 40 тематических проверок. Федеральная инспекция труда по Астраханской области, представители прокуратуры к данным проверкам не привлекались.

Направлено 7 требований об устранении нарушений трудового законодательства, количество выявленных нарушений, указанных в представлениях – 356.

Чаще всего отмечались следующие нарушения:

- задержка выплаты за очередной отпуск, расчет при увольнении работника;
- незаконные дисциплинарные взыскания;
- привлечение работников к работе сверх установленной нормы рабочего времени и оплата такой работы;
- превышение нормы рабочего времени при работе по совместительству;
- незаконное лишение стимулирующих выплат.

В случае выявления нарушений трудовых прав работников областной организацией Профсоюза предпринимались меры (велись переговоры) для добровольного устранения работодателями нарушений. И только после того, как не удавалось устранить нарушения в добровольном порядке, правовым инспектором на имя руководителей учреждений выдавались представления об устранении нарушений.

Почти все указанные в представлениях нарушения устранены добровольно.

В своей работе областная организация Профсоюза ежедневно сталкивается с устными и письменными обращениями членов Профсоюза. В 2016 году рассмотрено 32 письма и заявления, на которые даны письменные разъяснения по различным вопросам. В большинстве случаев ответы дали положительный результат.

Подавляющее число обращений было по вопросу уменьшения размера заработной платы.

В результате проверок в ряде медицинских организаций выяснялось, что уменьшение заработной платы происходило за счет снижения стимулирующих выплат.

Основная и самая большая часть средств, направленных на стимулирующие выплаты расходовалась на выплаты за непрерывный стаж работы и квалификационную категорию. На выплаты за качество, интенсивность и другие средств практически не оставалось.

Средства, поступающие в учреждения здравоохранения из ФОМС и с платных услуг, расходуются на заработную плату, а это в среднем 80%.

Во всех учреждениях здравоохранения основной причиной сложившейся ситуации с заработной платой называли чрезвычайно низкие тарифы на оплату услуг в системе ОМС.

Неоднократные выезды по данным обращения выявили и тот факт, что работники не всегда понимают, что размер **статистической** средней заработной платы и размер **фактической** заработной платы конкретного работника — это понятие не идентичные.

Наиболее востребованной формой обращения работников за помощью в областную организацию Профсоюза по-прежнему остается личный прием. На личном приеме, включая устные обращения, принято 798 человек.

Правовым инспектором оказана правовая помощь при оформлении 78 исковых заявлений в суд. С участием правового инспектора обкома профсоюза в суде рассмотрено 66 дел.

Чаще всего приходилось отстаивать в суде интересы медицинских работников в связи с отказом в назначении досрочных трудовых пенсий. По-прежнему территориальные отделения Пенсионного фонда отказывают в назначении досрочной пенсии работникам здравоохранения из-за ошибочных записей в трудовых книжках, неправильных наименований должностей, подразделений, учреждений в которых они работали или работают; содержание должностных инструкций; из-за неправильного применения законодательства в части исчисления стажа в льготном порядке.

По всем рассмотренным делам иски удовлетворены полностью или частично.

### ***Социальное партнерство***

В 2016 году областная организация Профсоюза тесно взаимодействовала с Министерством здравоохранения Астраханской области, Общественной Палатой Астраханской области и с Государственной инспекцией труда. Регулярно проводились заседания отраслевой трехсторонней комиссии, на которых были рассмотрены следующие вопросы: «О создании благоприятных условий труда», «Направление органами власти всех уровней Астраханской области проектов нормативных правовых актов в сфере труда работников здравоохранения области на рассмотрение областной отраслевой трёхсторонней комиссии», «Учёт позиции областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ при принятии решений по социально-значимым вопросам, касающимся работников учреждений здравоохранения Астраханской области», «О финансовом состоянии и соблюдении трудового законодательства в ГБУ ПОО «Астраханский базовый медицинский колледж», «Рассмотрение проекта постановления Правительства Астраханской области «О внесении изменений в постановление Правительства Астраханской области от 21.02.2013 №43-П».

В 2016 году разработано и подписано Отраслевое соглашение в сфере здравоохранения между Министерством здравоохранения Астраханской

области, Астраханской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ на 2016-2019 годы.

При заключении данного Соглашения, удалось достичь:

- предоставления отпусков за стаж работы более 3 лет работникам участковой службы и скорой медицинской помощи;

- предоставления отпусков с сохранением заработной платы по семейным обстоятельствам: в связи с бракосочетанием работника и его детей, смертью близких родственников, рождением ребенка, родителям первоклассников 1го сентября;

- предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска за вредные условия труда в полном объеме без учета времени, проработанного во вредных условиях;

- оплаты 50% стоимости проездного билета работникам, имеющим разъездной характер работы;

- выделения денежного единовременного пособия при увольнении в связи с выходом на пенсию, проработавшим в данном учреждении здравоохранения не менее 15 лет;

- выплаты молодым специалистам в первые три года после окончания образовательного учреждения;

- оказания материальной помощи при бракосочетании работника, при рождении ребенка;

- установления доплаты к должностному окладу не освобожденному председателю первичной организации Профсоюза за счет средств учреждения не менее 20%;

Так же, удалось добиться того, что при увольнении по сокращению штатов, помимо лиц указанных в ст. 179 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе предоставляется: одиноким родителям, имеющим детей до 18 летнего возраста, лицам предпенсионного возраста (за 2 года до достижения пенсионного возраста); не увольнять двух и более работников из одной семьи.

На основании данного Соглашения в медицинских организациях г. Астрахани и области заключаются коллективные договоры.

Большое внимание областной организации Профсоюза и правового инспектора труда ЦК Профсоюза уделялось оказанию практической помощи профсоюзным комитетам и работодателям в разработке и заключении коллективных договоров (обеспечение методическими материалами, участие в работе комиссий по разработке коллективных договоров учреждений), проводилась их юридическая экспертиза, давались рекомендации по включению в коллективные договоры механизма контроля за их выполнением.

Экспертиза новых и проверка уже заключенных коллективных договоров дает возможность закрепить за работниками наиболее расширенные права, чем предусмотрено законодательством и предотвратить возможные споры между работодателями и работниками учреждения здравоохранения.

В 2016 году проведена экспертиза 27 проектов коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов, даны соответствующие рекомендации.

Областная организация Профсоюза приняла участие в разработке проекта Закона Астраханской области «О мерах социальной поддержки и социальной помощи отдельным категориям граждан в Астраханской области».

Систематические, на протяжении 5 лет, обращения к представителям всех уровней власти дало положительный результат. В закон были включены медицинские и фармацевтические работники, работающие и проживающие в сельской местности.

Однако, установленный критерий нуждаемости в размере **среднего прожиточного минимума** даёт возможность воспользоваться мерами социальной поддержки в части оплаты жилищно-коммунальных услуг ничтожно малому количеству медицинских работников.

Правительство Астраханской области ссылается на то, что Федеральным законом от 21.11.2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» органам государственной власти дано **право**, а не **обязанность** устанавливать дополнительные меры социальной поддержки в отношении медицинских работников, а также на то, что средств на предоставление социальной поддержки в бюджете Астраханской области нет.

### ***За здоровые и безопасные условия труда***

Следует отметить, что контроль со стороны Профсоюза за обеспечением здоровых и безопасных условий труда работников здравоохранения, является одним из приоритетных направлений деятельности обкома Профсоюза.

В 2016 году между обкомом Профсоюза и Министерством здравоохранения Астраханской области заключено и действует отраслевое соглашение, в котором большое внимание уделено разделу «Охрана труда» и на основании его, в 63 учреждениях здравоохранения Астраханской области заключены коллективные договора, в которых отдельным разделом выделены обязательства, как руководителей, так и профсоюзных организаций по обеспечению прав работников на безопасные условия труда, приобретение средств индивидуальной защиты, приведения рабочих мест в соответствие с требованиями законодательства по охране труда.

В 2016 году областной организацией Профсоюза повышенное внимание уделялось результатам проведенной в медицинских организациях Астраханской области специальной оценки условий труда рабочих мест медицинских работников. Проведено 40 тематических проверок и проверок по обращениям работников, в результате которых установлено, что специальная оценка условий труда некоторых рабочих мест в медицинских организациях проведена с нарушением законодательства о специальной оценке условий труда (требований приказа Министерства труда и социальной защиты РФ от 20 января 2015 г. N 24н "О внесении изменений в Методику проведения специальной оценки условий труда и Классификатор вредных и (или) опасных



производственных факторов, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 г. N 33н"), без учета химического и биологического фактора, что привело к снижению степени вредности при установлении классов условий труда на рабочих местах.

Работодателям предложено незамедлительно провести внеплановую специальную оценку условий труда рабочих мест.

В целях реализации статьи 370 Трудового Кодекса РФ, осуществления профсоюзного контроля за состоянием условий охраны труда на рабочих местах, выполнения мероприятий колдоговоров и соглашения по охране труда в 55 первичных профсоюзных организациях избраны уполномоченные по охране труда, что составляет 82 % от всех учреждений здравоохранения. В 34 учреждениях здравоохранения созданы совместные комитеты (комиссии) по охране труда, что составляет 50%. Уполномоченными по охране труда медицинских организаций Астраханской области осуществляется контроль за соблюдением работодателями и их представителями требований трудового законодательства, соблюдения норм и правил труда работников учреждений системы здравоохранения Астраханской области. В 2016 году уполномоченными по охране труда проведено 238 проверок, выявлено 107 нарушений. По всем выявленным нарушениям трудового законодательства приняты меры по их устранению.

#### **Основные и наиболее часто встречаемые нарушения по охране труда:**

- несвоевременное обучение и проверка знаний по охране труда, работников с дополнительными (повышенными) требованиями по безопасности труда;

- не на всех рабочих местах в медицинских организациях проведена специальная оценка рабочих мест;

- недостаточное обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ;

- не во всех учреждениях выполняется ст.226 Трудового кодекса РФ о выделении финансовых средств на мероприятия по охране труда.

Несмотря на проводимую работу, случаи производственного травматизма и профзаболеваний имеют место среди медицинских работников.

В 2016 году зафиксировано 28 случаев травматизма и 2 случая профзаболеваний (туберкулез у работников противотуберкулезного диспансера).

### ***Награждение профсоюзных кадров и актива областной организации Профсоюза***

Оценивая роль и значение профсоюзных кадров и актива в достижении уставных целей и задач Профсоюза, Президиум комитета областной организации Профсоюза в 2016 году широко использовал возможности их поощрения наградами Федерации независимых профсоюзов России, Центрального комитета профсоюза работников здравоохранения РФ, Астраханского областного объединения организаций профсоюзов и комитета

областной организации Профсоюза в соответствии с действующими Положениями о них.

На сайте комитета областной организации Профсоюза размещён информационный бюллетень «Профсоюзные награды», в котором содержатся нормативные документы по награждению профсоюзных работников и актива.

Анализируя работу, проделанную Президиумом комитета областной организации Профсоюза по награждению в 2016 году, следует отметить, что она проводилась в полном объеме, с использованием при этом широких возможностей морального и материального поощрения профработников и актива, внесших значительный вклад в развитие отраслевого профсоюзного движения.

Так, в 2016 году 222 человека были награждены различными видами наград, а именно: Почётными грамотами и Благодарностями союза «Астраханское областное объединение организаций профсоюзов»; ценными подарками, Дипломами и денежными выплатами обкома Профсоюза в связи с юбилейными датами со дня рождения, юбилеями учреждений здравоохранения, профессиональным праздником «Днём медицинского работника» и др.

В том числе, профсоюзный актив медицинских организаций Астраханской области в 2016 году был награжден наградами федерального значения:

### **1. Профсоюзом работников здравоохранения РФ:**

- Почётными грамотами -3 человека  
(денежная премия 5000 рублей каждому)
  
- Почётными знаками I и II степени - 2 человека  
(денежная премия 12000 рублей и 20000 рублей)
  
- Почётной грамотой за участие в конкурсе  
«Лучший уполномоченный по охране труда» - 1 человек  
(денежная премия 5000 рублей)

### **2. Федерацией независимых профсоюзов России:**

- Почётными знаками «За содружество» - 2 человека  
(денежная премия 5000 рублей)
  
- Почётной грамотой - 1 человек  
(денежная премия 5000 рублей)

За отчётный период Президиум комитета областной организации Профсоюза проводил большую работу по награждению победителей республиканских, региональных, областных спартакиад и конкурсов, поздравлял с юбилеем коллективы учреждений здравоохранения.

\* 21 председатель первичных организаций Профсоюза был награждён Почётными грамотами, Благодарностями и денежными премиями по итогам детской оздоровительной кампании в 2015 году;

\* 21 участник спортивной команды областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ, принявший участие в IX спортивном фестивале работников учреждений здравоохранения ЮФО «Бодрость и здоровье» были награждены дипломами и денежными премиями.

\* 18 председателей первичных профсоюзных организаций были награждены Почётными грамотами, Благодарностями и денежными премиями «За лучшую работу по мотивации профсоюзного членства и вовлечению в члены Профсоюза».

\* Команды: Астраханского базового медицинского колледжа, Наримановской районной больницы, Александро - Мариинской областной клинической больницы и Областной инфекционной клинической больницы были награждены Дипломами и ценными подарками по итогам II открытого спортивного фестиваля АМОКБ.

\* 24 члена Профсоюза были награждены Почётными грамотами, Дипломами, Благодарностями и денежными премиями за победу и участие в областном смотре-конкурсе «Селфи»;

\* Профсоюзный актив первичных организаций Профсоюза медицинских организаций, отметивших в 2016 г. юбилейные даты со дня образования: Астраханского базового медицинского колледжа, детской городской поликлиники № 1, педиатрического факультета АГМУ, кафедра психологии АГМУ были награждены Почётными грамотами, Благодарностями и денежными премиями обкома Профсоюза.

### ***Реализация молодёжной политики***

Главной целью в работе областной и первичных организаций профсоюза работников здравоохранения РФ по молодёжной и кадровой политике является организация деятельности по защите социально-экономических и трудовых прав работающей и учащейся молодежи, привлечение её в ряды Профсоюза, подготовка и пополнение профсоюзного актива молодыми людьми, помощь в самоорганизации молодежи с целью реализации ее общественно-полезных инициатив и интересов, приучения молодых людей к самостоятельности и инициативе в решении жизненных вопросов.

С момента своего создания (25 июня 2003 г.) Молодежный Совет обкома Профсоюза координирует деятельность областной и первичных организаций Профсоюза по привлечению молодежи к активной профсоюзной деятельности, оказывает помощь в создании и совершенствованию работы молодежных советов (комиссий) в первичных профсоюзных организациях, активизирует профсоюзную работу для обеспечения, подготовки и пополнения профсоюзного актива и резерва из числа молодежи.

Председатель Молодежного совета обкома Профсоюза Н.Адельшинов является членом Президиума обкома Профсоюза. Три представителя Молодежного совета областной организации Профсоюза входят в состав Молодежного совета Союза «Астраханское областное объединение организаций профсоюзов».

Молодежь в возрасте до 35 лет в областной организации Профсоюза составляет 39,2% от числа членов Профсоюза (по состоянию на 1.01.2017 г.), т. е. каждый третий. Среди председателей первичных профсоюзных организаций молодежи - 10,4%, а среди членов профкомов – 17,5%.

В этой связи, большое значение в работе с молодёжью имеет активность первичных профсоюзных организаций, особенно в части информированности молодежи о деятельности организаций всех уровней Профсоюза. А самое главное, необходимо изменить сегодняшнее мнение о профсоюзах, изменить имидж как профсоюзной организации, так и его руководителей.

В настоящее время, когда идет разговор о социально-экономическом положении молодежи, часто приходится слышать в средствах массовой информации выступления экспертов в различных областях жизни нашего общества, политиков, руководителей различного ранга. Часто их мнения расходятся, а иногда бывают и противоположными. На наш взгляд, нет ничего правдивее того мнения, которое высказывает сама молодежь. Именно поэтому Молодежным советом обкома Профсоюза, в рамках семинара с молодыми активистами первичных профсоюзных организаций было проведено анкетирование по вопросу «Мотивация профсоюзного членства у молодых работников».

В опросе приняли участие около 50 молодых людей в возрасте от 18 до 35 лет, представляющих студенческую и рабочую молодежь из областных, городских, сельских и федеральных учреждений системы здравоохранения, учебных медицинских заведений. Вопросы, заданные в анкете, позволили получить обобщенное представление о реальном представлении молодых работников здравоохранения области и студенчества о профсоюзах и его деятельности. Так, например, были заданы вопросы: какое направление деятельности Профсоюза является для Вас сейчас актуальным; что знаете о своей первичной профсоюзной организации?; чем занимается, основные функции деятельности; доверяете ли Вы своему председателю профкома, сможет ли он защитить Вас и помочь в решении вопросов с руководителем учреждения?; какие каналы обмена информацией о деятельности профсоюзов для Вас наиболее удобны и т.д.

Анализ анкет показал, что у молодёжи расплывчатое представление о профсоюзах вообще, и кое-какое, о первичной и областной организациях Профсоюза. По их мнению, основные функции профсоюзов – это культурно-массовая, оздоровительная и спортивная работа. Там, где председатели первичных профсоюзных организаций ведут большую информационную работу, знания у молодых активистов о профсоюзах уже более конкретное и углубленное.

Именно поэтому, областная организация Профсоюза старается привлекать профсоюзную молодёжь во все мероприятия, проводимые как Центральным, так и областными комитетами Профсоюза, областным объединением организаций профсоюзов и представителем ЦК Профсоюза в ЮФО.

С 2006 года по ходатайству обкома Профсоюза ежегодно присуждается ежемесячная стипендия профсоюза работников здравоохранения РФ студентам

Астраханской государственной медицинской академии и Диплом, который торжественно вручается стипендиатам председателем областной организации Профсоюза на Молодежных профсоюзных мероприятиях.

Также, постановлением Президиума обкома Профсоюза от 12.02.2016 г. утверждено Положение о ежемесячных стипендиях областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ студентам ГБУ «ПОО Астраханский базовый медицинский колледж», в соответствии с которым областная организация Профсоюза выплачивает две ежемесячные стипендии студентам АБМК в размере 500 (пятьсот) рублей каждому. В соответствии с этим Положением стипендии ежегодно устанавливаются студентам очной формы обучения, которые обучаются только на «хорошо» и «отлично» по всем учебным дисциплинам по итогам прошедшего учебного года и активно участвующим в деятельности первичной организации Профсоюза образовательного учреждения.

В 2016 году деятельность Молодежного совета областной организации Профсоюза строилась по плану, который предусматривал огромный спектр мероприятий. Молодые члены Профсоюза областной организации Профсоюза принимали участие в областных Молодежных профсоюзных Форумах, издании информационных материалов. Молодежный Совет обкома Профсоюза, при финансовой поддержке обкома Профсоюза в 2016 г. проводил Новогодний огонёк, маёвку, с приглашением молодых работников учреждений здравоохранения (не членов Профсоюза).

Областная и первичные организации Профсоюза не только вовлекали молодежь в члены Профсоюза, но и привлекали её к профсоюзной деятельности, будь - то социальное партнерство, правовое воспитание, охрана труда, выборная или другая общественная работа.

При разработке коллективных договоров в медицинских организациях используется «Макет коллективного договора», разработанный обкомом Профсоюза, в который включен раздел: «Работа с молодежью». При экспертизе в обком Профсоюза коллективных договоров учреждений здравоохранения председателям первичных профсоюзных организаций указывается не только на необходимость включения данного раздела, но и необходимости выполнения намеченных мероприятий по работе с молодёжью.

В начале 2016 года в социальной сети «В контакте» создана группа "Молодежный совет обкома профсоюза работников здравоохранения", где члены Молодёжного совета обкома Профсоюза и члены Молодёжных советов первичных организаций Профсоюза могут общаться, выкладывать фотографии и делиться своими идеями и предложениями по работе с молодёжью. А после проведения молодёжного профсоюзного форума, в сентябре 2016 г., в социальной сети «Фейсбук» создана страница «Вместе в будущее».

**23 апреля 2016 г.** состоялось заседание Молодёжного совета комитета областной организации Профсоюза. Члены Молодёжного совета обсудили участие молодёжи учреждений здравоохранения г. Астрахани в первомайских мероприятиях и мероприятиях, посвященных дню Победы, проводимых профсоюзами Астраханской области.

Так, накануне 9 мая, председатель Молодежного совета областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Наиль Адельшинов вместе с молодежными организациями и Советом ветеранов г. Астрахани 29 апреля 2016 года принял участие в благоустройстве и посадке деревьев на территории Советского поселка, у памятника односельчанам, павшим в Великой Отечественной войне.

Для усиления мотивации профсоюзного членства среди молодёжи в учреждениях системы здравоохранения и медицинских образовательных учебных заведениях Астраханской области; популяризации профсоюзного движения среди молодежи; выявления молодых инициативных работников и студентов, для создания условий для повышения социальной активности молодежи; продвижения позитивного имиджа профсоюзов в молодежной среде Молодёжный совет обкома Профсоюза в 2016 году провёл областной молодежный профсоюзный конкурс фотографий–автопортретов («Селфи») под девизом «Я и моя работа», в котором приняли участие 25 молодых членов Профсоюза из 15 учреждений здравоохранения и учебных заведений. По итогам конкурса и в соответствии с Положением о конкурсе были определены и награждены Дипломами и денежными премиями победители в номинациях: «Лучшая коллективная фотография», «Лучший автопортрет», «Самая оригинальная фотография» конкурса.

**С 2 по 5 июня 2016 г.** в городе Волжский Волгоградской области состоялся IV молодежный профсоюзный форум Южного федерального округа, объединивший более 80 представителей Республик Адыгея и Калмыкия, Краснодарского края, Астраханской, Волгоградской и Ростовской областей.

В состав делегации Астраханской профсоюзной молодёжи вошел председатель Молодежного совета областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Наиль Адельшинов, который по возвращении рассказал членам Молодежного совета обкома Профсоюза о вопросах и проблемах, которые решались на молодежном форуме.

**1 мая 2016 года** на площади им. В.И. Ленина состоялся первомайский митинг под лозунгом «Нет – росту налогов и цен! Да – росту зарплат и пенсий!», в котором приняли участие около трех тысяч работников бюджетной и производственной сферы. В митинге приняли участие представители ряда политических партий и общественных движений, депутаты Государственной Думы РФ.

Около 500 работников учреждений здравоохранения, студенты Государственного медицинского университета и базового медицинского колледжа приняли участие в профсоюзной акции. От имени молодёжи на митинге выступил Н.Адельшинов, который в своём выступлении высказал требования медицинской молодёжи к органам власти всех уровней.

**21 мая 2016 г.** председатель Молодежного совета обкома Профсоюза

Н. Адельшинов принял участие в круглом столе по вопросу: «О переводе на аутсорсинг транспортных услуг при оказании скорой медицинской помощи гражданам».

Мероприятие проводилось Астраханским региональным отделением ОООЗС «Родительское всероссийское сопротивление» в связи с тем, что 29 марта 2016 года президент РФ Владимир Путин [поручил Минздраву](#) РФ проанализировать имеющийся опыт регионов по передаче автопарка «скорой помощи» частным компаниям.

Рассматривая данную тему, Н.Адельшинов поделился содержанием личных бесед с водителями скорой помощи, в которых были высказаны опасения, что будет снижена заработная плата, не будут оплачиваться больничные листы, уменьшится продолжительность отпуска, не будет уверенности в завтрашнем дне, т.е. возрастет возможность увольнения.

В заключение круглого стола участники отметили, что на аутсорсинг, как правило, передаются второстепенные, сопровождающие направления деятельности организации (охрана, уборка, реклама). Транспортная же составляющая скорой медицинской помощи является одной из важнейших по многим показателям составляющих. Передача ее сторонним организациям несет значительные риски для государства, угрозу жизни и здоровью обслуживаемого населения, поэтому осуществлять данную передачу нельзя.

В рамках Международного дня защиты детей и в соответствии с Планом работы Молодёжного совета обкома Профсоюза, члены Молодежных советов областных организаций профсоюзов работников здравоохранения и культуры **31 мая 2016 года** провели мероприятие в Специализированном доме ребенка «Звездочка».

Силами творческого студенческого коллектива Астраханского колледжа культуры и искусства детям была показана сказка.

Члены Молодежного совета областной организации профсоюза работников здравоохранения вручили детям подарки (средства гигиены) и шары.

Весело и радостно врачи и студенты поиграли с маленькими воспитанниками СДР «Звездочка», которые с большим удовольствием воспринимали и спектакль и игры. По окончании мероприятия Молодежному совету было вручено Благодарственное письмо от имени администрации и первичной профсоюзной организации Дома ребенка.

Учитывая, что 65 процентов от работающей и учащейся молодежи в областной организации Профсоюза являются членами профсоюза работников здравоохранения РФ, обком Профсоюза стремится к тому, чтобы уровень подготовки молодых профсоюзных лидеров был на самом высоком уровне, для чего ежегодно проводятся учебные мероприятия для молодых профсоюзных лидеров областной и первичных организаций Профсоюза.

Особенно актуальным в этом направлении деятельности является вопрос обучения молодёжного профсоюзного актива, который сегодня должен владеть основами профсоюзного менеджмента, знанием законодательных и нормативных документов, способностью защитить интересы работников и студентов, уметь вести переговоры с социальными партнёрами, быть готовыми разрешать конфликты в коллективе и т.д.

Так, **4 и 5 августа 2016 г.** в городе Ростов-на-Дону прошло обучение молодых профсоюзных активистов профсоюза работников здравоохранения РФ в Южном и Северо - Кавказском федеральных округах на тему: «Информационное обеспечение молодежных советов». В обучении приняли участие представители Ростовской области, Астраханской области, Республики Адыгея, Ставропольского и Краснодарского края, Крыма, Севастополя, Северного Кавказа.

Астраханскую область представляли: заместитель председателя Молодежного совета областной организации Профсоюза Владимир Лещинский, председатель первичной профсоюзной организации, врач ультразвуковой диагностики ГБУЗ АО «Областная детская клиническая больница им. Н.Н. Силищевой» и Артур Мусагалиев, председатель первичной профсоюзной организации, врач-хирург Александро-Мариинской областной клинической больницы.

Профсоюзные активисты участвовали в нескольких групповых упражнениях, были сняты телевизионные сюжеты, проведены тренинги и практические занятия на тему: «Тактика и стратегия ведения переговоров», «Зачем мне вступать в профсоюз?» и многое другое.

**19 августа 2016 года** обком Профсоюза провёл обучающий семинар для работающей и учащейся профсоюзной молодёжи на тему: «Информационное обеспечение молодёжных советов», в котором приняли участие 44 молодых профсоюзных активиста из 32 первичных профсоюзных организаций учреждений здравоохранения Астраханской области.

Занятия проводились по системе «Научи учителя», в форме тренингов, групповых упражнений, информационных блоков и дискуссий, в которых приняли участие все слушатели семинара.

Обучение провели: заместитель председателя Молодёжного совета областной организации Профсоюза В.Лещинский и А.Мусагалиев.

В программу семинара были : групповые упражнения, дискуссии на темы: «Профсоюзы в социальных сетях»; «Что вы ждёте от Профсоюза?»; «Зачем вступать в Профсоюз?».

Также на семинарском занятии были освещены вопросы: «Молодежный совет областной и первичных организаций Профсоюза»; «Молодёжный профсоюзный форум «Вместе в будущее», который планируется провести в сентябре 2016 г.; «Оздоровление членов Профсоюза»; «Фонды областной организации Профсоюза».

Каждому участнику были вручены методические материалы и пособия по всем вопросам деятельности, как Молодёжных советов, так и первичной организации Профсоюза.

Продолжая мероприятия для молодых профсоюзных лидеров, **с 9 по 11 сентября 2016 г.**, областные организации профсоюзов работников: народного образования и науки РФ, здравоохранения РФ, культуры, госучреждений и общественного обслуживания РФ, на базе юношеского лагеря «Березка»



Астраханской области провели первый областной Молодёжный профсоюзный форум работающей и учащейся молодёжи «ВМЕСТЕ В БУДУЩЕЕ».

Участниками форума стали представители работников бюджетной сферы, всего около 100 представителей молодёжной интеллигенции области.

В программу форума были включены: командообразующие тренинги; игры-практикумы по стрессоустойчивости; пленарное заседания «Основы проектной деятельности»; работа в группах; семинарские занятия на тему: «Стресс на рабочем месте»; профсоюзное шоу «Вместе в будущее»; «Конкурс профсоюзных талантов» и презентация работ «Я люблю профсоюз», музыкальные вечера, танцевальный марафон и многое, многое другое.

На форум состоялись встречи с членами регионального правительства: заместителем председателя правительства Астраханской области, министром культуры и туризма Галиной Зотеевой, министром образования Виталием Гутманом, первым заместителем министра здравоохранения Светланой Ольховской, заместителем начальника департамента труда и социального партнерства министерства социального развития и труда Викторией Хотинецкой.

Участникам форума, представителям учреждений здравоохранения и медицинских учебных заведений была представлена возможность получить интересную и актуальную информацию о ситуации в учреждениях здравоохранения Астраханской области из «первых рук», от заместителя министра здравоохранения Светланы Ольховской. Председатель РОО «Врачебная палата» Виктор Акишкин и сопредседатель регионального Общероссийского народного фронта в Астраханской области Валентина Анопко рассказали ребятам о целях и задачах представленных организаций.

На встрече ребята задавали много вопросов, касающихся не только заработной платы медицинских работников, но и профессиональной подготовки, итогов проведения специальной оценки условий труда в учреждениях здравоохранения, карьерного роста молодёжи, стимулирования талантливой молодёжи, а также поднимался вопрос дефицита кадров в здравоохранении, который особенно волновал работников центра медицины катастроф и скорой медицинской помощи.

Вопросы, высказанные на встрече, говорят о том, что молодёжь сегодня интересуется практически всем: это профессиональные, социальные, юридические и гражданско-правовые проблемы, время работы и отдыха в одной из главных отраслей региона – здравоохранении. Общение молодых профсоюзных лидеров с представителями власти области было полезным, как для молодёжи, так и для руководителей области.

Участники форума приняли участие в заседаниях круглых столов с руководителями областных профсоюзных организаций, который прошёл по отраслевому принципу.

В атмосфере взаимопонимания и сотрудничества были затронуты вопросы, касающиеся деятельности Молодёжных советов и первичных профсоюзных

организаций учреждений здравоохранения области, а именно: «Цели и задачи областной и первичных организаций Профсоюза», «Структура профсоюза работников здравоохранения РФ», «Заработная плата работников учреждений здравоохранения Астраханской области», «Результаты проведённой специальной оценки условий труда работников здравоохранения», «Оздоровление членов Профсоюза», «Материальная помощь членам Профсоюза из Фондов областной организации Профсоюза», «Молодежные советы областной организации Профсоюза и министерства здравоохранения Астраханской области», «Как создать молодежный совет?», «Что делать, если профком не справляется со своими задачами?», «Где взять средства на проведение мероприятий?». Эти, и другие вопросы вызвали большой интерес у молодёжи, которые активно задавали вопросы, обсуждали ситуационные проблемы, выдвигали свои предложения.

Значимой частью форума стала презентация социальных проектов, где были затронуты актуальные и важные темы для Астраханской области. В соответствии с программой Форума, состоялся круглый стол «Профсоюзная молодёжь - 300-летию Губернии», где участники смогли представить разработанные командами проекты социальной, экологической, межнациональной направленности по следующим темам: «Межнациональная политика в Астраханской области»; «Организация зон экотуризма в Астраханской области»; «Бездомные животные»; «Помоги ближнему», направленный на адаптацию пожилых людей и детей, оставшихся без попечительства. Предложенные проекты заинтересовали представителей Министерства труда и социального развития Астраханской области, которые предложили молодым людям доработать свои проекты и участвовать в конкурсах на право получения грантов.

Полезные и интересные знания, полученные молодыми профсоюзными лидерами в процессе обучения, помогут им в их дальнейшей профессиональной деятельности и в профсоюзной работе.

По итогам первого областного Молодёжного профсоюзного форума работников бюджетной сферы, в третий день форума, на торжественной линейке всем участникам были вручены специальные сертификаты, коллективная фотография и памятный подарок.

**9-10 ноября 2016 г.** в г. Астрахани состоялся международный молодёжный семинар для профсоюзных активистов России, Азербайджана и Казахстана по теме: «Роль молодёжи в профдвижении и защите прав профсоюзов», организованный ФНПР.

Молодежный совет областной организации профсоюза работников здравоохранения представляли: Наиль Адельшинов и Марина Климова, член Молодежного совета, юрисконсульт ГБУЗ АО «ОДКБ им. Н.Н. Силищевой».

Программа была интересная и насыщенная. В работе семинара приняли участие лекторы и эксперты аппарата Федерации Независимых Профсоюзов России и Международной организации труда. Были рассмотрены вопросы сферы труда

на международном уровне, где рассматривались проблемы безработицы. Рассмотрели и такие важные проблемы, как: права профсоюзов в национальном законодательстве, который касается абсолютно всех сфер деятельности и о продвижении профсоюзов, а именно взаимодействию со средствами массовой информации, проведении общественных рейдов и других массовых акций.

**С 14 по 18 декабря 2016 года** на базе ряда санаториев города Пятигорска состоялся Всероссийский молодежный профсоюзный форум «Стратегический резерв 2016», в котором приняли участие 1026 представителей профсоюзной молодежи со всей страны, в возрасте до 35 лет. В состав астраханской делегации вошли представители Молодёжного совета областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Наиль Адельшинов и Марина Климова.

Форум «Стратегический резерв 2016» проводился по решению Исполкома Федерации независимых профсоюзов России. Его главной целью стало: укрепление и дальнейшая реализация единой молодежной политики ФНПР, усиление роли молодежи в решении задач, стоящих перед профсоюзным движением России.

В программу Форума были включены и прошли панельные дискуссии, групповые тренинги, лекции и практические занятия с обсуждением актуальных вопросов, направленных на совершенствование работы по привлечению молодежи в профсоюзы, ведению переговоров молодёжных лидеров с работодателями, представителями исполнительной власти по вопросам защиты социально-экономических прав и интересов молодежи, формированию предложений по проблемам в сфере трудовых отношений и контролю за исполнением коллективных договоров и соглашений.

Ключевым моментом для участников форума стала встреча с председателем [Федерации независимых профсоюзов России](#) Михаилом Викторовичем Шмаковым.

Задача ФНПР выполнена, каждый участник Форума получил то, зачем он приехал – это знание, новые знакомства с обменом опыта и мотивацию для дальнейшей профсоюзной деятельности.

Молодёжный Совет Астраханской областной организации Профсоюза один из первых вышел с законодательной инициативой о принятии закона о статусе медработников. Неоднократно состоялись встречи председателя Молодёжного совета Н.Адельшинова с депутатом Государственной Думы РФ Л.Огулем.

В результате встреч, Молодёжным советом было принято решение: собрать подписи медицинских работников учреждений здравоохранения Астраханской области в поддержку обращения Молодёжного совета обкома Профсоюза. При содействии областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ были собраны более трёх с половиной тысяч подписей в поддержку законодательной инициативы.

Результатом проделанной работы стало участие председателя Молодёжного совета обкома Профсоюза Н.Адельшинова в работе «Круглого стола», организованного Комитетом по охране здоровья Государственной Думы РФ **19 декабря 2016 года** на тему «Безопасность и этические аспекты деятельности медицинских работников. Правовое обеспечение».

В дискуссии приняли участие депутаты Государственной Думы РФ, представители федеральных органов исполнительной власти, профессиональных врачебных организаций и сообществ пациентов, представители и лидеры медицинских и общественных организаций из 25 регионов России, всего присутствовало более 70 человек.

Основной темой заседания «Круглого стола» стало обсуждение двух законопроектов: «О внесении изменений в Уголовный Кодекс Российской Федерации, направленных на установление повышенных санкций за преступления против жизни и здоровья медицинских работников», и «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях в части усиления ответственности за ненадлежащее исполнение медицинскими и фармацевтическими работниками своих профессиональных обязанностей».

После бурной дискуссии все собранные подписи работниками учреждений здравоохранения Астраханской области были переданы в Комитет по охране здоровья Государственной Думы РФ, а это весомый аргумент для принятия рассматриваемых законодательных актов.

Реализация мер в вопросах молодёжной и кадровой политике в областной и первичных организациях Профсоюза даёт определённые положительные результаты, однако, в современных условиях они недостаточны для преодоления устойчивых негативных тенденций в профсоюзном движении.

В работе организаций профсоюзов всех уровней имеются недостатки, неиспользованные резервы и возможности, внутренние проблемы, такие как:

- продолжающееся снижение численности членов профсоюзов и связанное с ним организационное, кадровое и финансовое ослабление как первичных, так и областных отраслевых организаций профсоюзов;

- недостаточно проводимая информационная работа в областных отраслевых и первичных организациях профсоюзов, а именно: отсутствие собственной газеты (журнала), издательской продукции; недостаточная работа со средствами массовой информации - ТВ и радио, региональные газеты;

- отсутствие в АОООП постоянно-действующего учебного процесса для обучения молодёжного профсоюзного актива, с привлечением специалистов по вопросам экономики, психологии, законодательства и права, и т.д.;

- недостаточное проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий для молодёжи, как на уровне областных организаций профсоюзов, так и в первичных профсоюзных организациях.

Создание условий для укрепления здоровья детей, обеспечение их занятости и безопасности в период школьных каникул, а также организация летнего отдыха являлось одним из направлений в деятельности областной организации Профсоюза в 2016 году.

Оздоровительная кампания в 2016 году реализовывалась в рамках подпрограммы «Организация отдыха, оздоровления и занятости детей и молодежи Астраханской области» государственной программы «Социальная защита, поддержка и социальное обслуживание населения Астраханской области», утвержденной постановлением Правительства Астраханской области от 12.09.2014 № 399-П. Основным документом, регламентирующим порядок организации и обеспечения отдыха, оздоровления и занятости детей и молодежи на территории региона, является постановление Правительства Астраханской области от 02.03.2010 № 71-П.

Всего на территории региона действовало 245 организаций и учреждений отдыха и оздоровления детей, из них 228 ЛОУ с дневным пребыванием, 7 загородных здравниц, 7 палаточных лагерей, 3 лагеря труда и отдыха.

В 2016 году на территории Астраханской области функционировали:

- Ребячья усадьба «Чудотворы» с. Яксатово АО.
- «Астраханские зори» с. Яксатово АО.
- «Бережок» с. Ассадулаево АО.
- «Южный железнодорожник» с. Бирюковка АО.
- Детский оздоровительный центр «им. А.С. Пушкина» с. Яксатово АО.
- 2 загородных лагеря подведомственных Министерству образования и науки РФ.

На территории муниципального образования «Город Астрахань» было оздоровлено — 14077 детей, в загородных ДОЛ — 10334 ребенка, а санаторно-курортное лечение получили — 3198 детей.

За пределами региона оздоровился 3141 ребенок, из них на побережье Черного и Азовского морей - 2141 ребенок.

Финансирование путёвок в ДОЛ в 2016 году осуществлялось:

- в размере 100% исполнительными органами государственной власти (для категорий детей, обозначенных в нормативно — правовых актах Правительства Астраханской области).

- в различном процентном соотношении (преимущественно работодателями) для детей работников предприятий (в соответствии с условиями коллективного договора).

По информации первичных профсоюзных организаций медицинских организаций из «Фонда оздоровления» областной организации Профсоюза в 2016 году были выделены финансовые средства: на детское оздоровление 158 членам Профсоюза, на сумму 474,0 тыс.рублей (из которых: 119 – санаторное лечение, 39 – загородные оздоровительные лагеря).

### ***Оздоровление членов Профсоюза***

## ***и членов их семей***

Комитетом областной организации Профсоюза в отчётный период проводилась большая работа по организации оздоровления и отдыха членов Профсоюза и членов их семей.

В комитете областной организации Профсоюза с 1994 г. существует Фонд солидарности. Одним из направлений деятельности этого Фонда является оказание материальной помощи в случаях длительной болезни и дорогостоящего лечения членов Профсоюза.

С 2001 года в комитете областной организации Профсоюза организован Фонд временной материальной помощи, где также одной из задач Фонда является оказание финансовой поддержки членам Профсоюза на дорогостоящее лечение, в том числе и на санаторно – курортное лечение.

С 2010 года комитет областной организации Профсоюза по договору с санаторно-курортным объединением ФНПР «Профкурорт» осуществляет оформление и направление членов Профсоюза и членов их семей на санаторно-курортное лечение и отдых в профсоюзные санатории России со скидкой 20% от коммерческой стоимости.

Кроме того, члены Профсоюза могут приобрести туристические путевки со скидкой за границу через «Профкурорт».

Комитетом областной организации Профсоюза для первичных профсоюзных организаций подготовлен пакет документов: Информационное письмо, образцы заявления члена Профсоюза в профком и направление профсоюзного комитета в комитет областной организации Профсоюза. Данный пакет документов был разослан в каждую первичную профсоюзную организацию и размещен на сайте обкома Профсоюза.

Для формирования финансовых средств для удешевления стоимости путёвок на санаторно-курортное лечение членов Профсоюза и оздоровления их детей в 2012 году в комитете областной организации Профсоюза создан «Фонд оздоровления».

Решением Президиума комитета областной организации Профсоюза выезжающим на лечение членам Профсоюза оказывается из «Фонда оздоровление» материальная помощь.

Данное направление деятельности среди работников здравоохранения, членов Профсоюза приобретает популярность и желающих оздоровиться в профсоюзных санаториях с каждым днем становится больше.

В 2016 году из «Фонда оздоровления» на санаторно-курортное лечение была выделена материальная помощь 308 членам Профсоюза, на сумму 1292,1 тыс. рублей.

## ***Спортивно-оздоровительная работа областной организации Профсоюза***

Астраханская областная организация Профсоюза серьезно занимается физкультурно-оздоровительной работой, поддерживает массовый спорт среди

медицинских работников. Именно поэтому, на протяжении многих лет сборная спортивная команда областной организации Профсоюза, показывает отличные спортивные результаты на областной спартакиаде, спортивных Фестивалях Профсоюза в Южном федеральном округе и в спортивном фестивале работников здравоохранения России «Бодрость и здоровье». В состав команды входят члены Профсоюза первичных профсоюзных организаций медицинских организаций области. В трудной борьбе нашей команде удаётся достичь наилучших результатов, завоёвывая призовые места, кубки и медали.

В 2016 году наша команда участвовала в следующих спортивных мероприятиях:

**С 3 по 5 июня 2016 года** в г.Ейске Краснодарского края прошёл XII открытый спортивный Фестиваль работников учреждений здравоохранения Южного Федерального округа «Бодрость и здоровье».

В Фестивале приняли участие 23 команды из разных уголков Южного Федерального округа. Сборная команда Астраханской областной организации Профсоюза была сформирована из сотрудников лечебных учреждений: ГБУЗ АО Александро - Мариинской областной клинической больницы, ГБУЗ АО «Городская клиническая больница №3 им. С.М. Кирова», ГБУЗ АО «Клинический родильный дом», ГБУЗ АО «Областной врачебно-физкультурный диспансер», ФГБУ «Федеральный центр сердечно - сосудистой хирургии» Минздрава РФ (г. Астрахань), ГБУЗ АО «Красноярская районная больница», ГБУЗ АО «Володарская районная больница».

Несмотря на то, что команда Астраханской области была самой малочисленной на Фестивале, ей удалось занять наибольшее количество призовых мест.

В творческом конкурсе «Будем знакомы», наша команда одержала победу. Жюри по достоинству оценила шутки, миниатюры, танцы нашей команды. Кубок победителя отправился в Астрахань.

**С 23 по 27 сентября 2016г.** в городе Дивноморске Краснодарского края состоялся IX Спортивный фестиваль Профсоюза работников здравоохранения РФ «Бодрость и здоровье». В спартакиаде приняли участие команды из 12 регионов России. Сборную Астраханской области представили члены Профсоюза следующих медицинских организаций: ГБУЗ АО Александро-Мариинская областная клиническая больница, ГБУЗ АО «Областной врачебно-физкультурный диспансер», ГБУЗ АО «Городская клиническая больница №3», ГБУЗ АО «Областная инфекционная клиническая больница имени А. М. Ничоги», ГБУЗ АО «Клинический родильный дом», ГБУЗ АО «Центр медицины катастроф и станция скорой медицинской помощи», ГБУЗ АО «Областная клиническая психиатрическая больница», «Областной клинический противотуберкулезный диспансер, ГБУЗ АО «Красноярская РБ», ГБУЗ АО «Приволжская РБ», ГБУЗ АО «Володарская РБ».

Специального кубка «За яркую победу» удостоилась команда по стритболу, которая на последних секундах финальной игры забила решающий мяч.

Первое место в интересной и напряженной борьбе завоевала команда по дартсу. Призовые места команда завоевала по волейболу, по настольному

теннису, по шахматам. Во всех остальных видах соревнований – мини-футбол, шахматы, эстафета, прыжки и творческий конкурс «Визитка» наша сборная вошла в пятерку сильнейших.

В итоге команда Астраханской области уверенно завоевала второе общекомандное место.

### **Финансовая деятельность областной организации Профсоюза**

За отчетный период с 01.01.2016 года по 01.01.2017 год финансовая деятельность обкома профсоюза работников здравоохранения РФ была направлена на реализацию уставных функций Профсоюза.

Следует отметить, что профсоюзные средства расходовались в соответствии со сметами доходов и расходов обкома Профсоюза, ежегодно утверждаемых на Пленумах областной организации Профсоюза. В 2016 году проценты распределения членских взносов не изменились: 57% - первичным профсоюзным организациям, 5 % - в «Фонд Солидарности», 4% - в «Фонд временной материальной помощи» , 3% - в «Фонд оздоровления», 31 % - обкому Профсоюза.

Информация о доходах и расходах обкома Профсоюза по профсоюзному бюджету за 2016 год по плановым и фактическим показателям приведена в таблице № 1.

Доходная часть составила - 11888062 (одиннадцать миллионов восемьсот восемьдесят тысяч шестьдесят два) рубля.

#### **Расходная часть**

№ п/п	Наименование статьи расходов	Сумма (тыс. руб)	Сметные показатели %	Процент выполнения %
1	Отчисления ЦК Профсоюза	1725,7	14,5	14,5
2	Отчисления АОООП	767,0	6,5	6,5
3	Культурно-массовая работа, награждение профактива	740,6	3,6	6,2
4	Материальная помощь членам Профсоюза	50,0	0,6	0,4
5	Административно-хозяйственные расходы	736,9	6,5	6,2
5.1	Содержание зданий и сооружений	342,5	4,8	2,9
5.2	Обслуживание орг.техники	140,2	0,6	1,2
5.3	Транспортные расходы	254,2	1	2,1
6	Командировочные	142,4	1,3	1,3



	расходы			
7	Расходы на оздоровление	306,8	2,6	2,6
8	Организационные расходы	1857,6	18,7	15,6
8.1	Обучение профсоюзных кадров	318,0	5,5	2,6
8.2	Молодежная работа	286,2	4,8	2,4
8.3	Подписка периодических изданий	33,6	1,3	0,3
8.4	Услуги банков	553,2	1,6	4,7
8.5	Прочие (канцтовары, открытки, услуги связи и т.д)	357,7	0,3	3,0
8.6	Информационная и редакционно-издательская деятельн.	308,9	4,5	2,6
9	Почтово-телеграфные расходы	131,0	0,6	1,1
10	Расходы на содержание обкома	4817,1	45	40,5
	Итого расходов за 2016 год	11275,1	31	29,2

Организованный при обкоме Профсоюза «Фонд Солидарности» дал возможность членам Профсоюза получать материальную помощь в связи со значительными потерями: при стихийных бедствиях, пожаре, тяжелой длительной болезни, смерти членов Профсоюза и близких родственников и т.д., в размерах - от 3000 до 10000 рублей.

На эти цели, согласно Положению о Фонде, были выделены средства:

Смерть близких родственников	Смерть члена Профсоюза	Кража имущества	Пожар	Порча имущества (подтопление)	Оплата проезда члену, семинары, совещания т.д.	Дорогостоящее и длительное лечение и	ИТОГО
93000 рублей	35000 рублей	48000 рублей	120000 рублей	20000 рублей	57000 рублей	1430,5 тысяч рублей	с1803,5тысрублей
31 члену Профсоюза	7 членам Профсоюза	7члена Профсоюза	12 членам Профсоюза	2 членам Профсоюза	44 членам Профсоюза	287 членам Профсоюза	3910 членам Профсоюза

В 2016 году активно использовались средства «Фонда временной материальной помощи», созданного в 2001 году.

Так, за истекший год, для приобретения и капитального ремонта жилья, газификации домов, дорогостоящего лечения и т.д. были выделены беспроцентные займы 321 члену Профсоюза, на сумму 10750000 (десять миллионов семьсот пятьдесят тысяч) рублей.

Для удешевления путевок в детские оздоровительные лагеря и проезда в детские санатории, а также для взрослого санаторно-курортного лечения в 2012 году в обкоме Профсоюза был создан «Фонд оздоровления», который в 2016 году пользовался большой популярностью.

Из «Фонда оздоровления» в 2016 году были выделены финансовые средства:

На детское оздоровление	На взрослое санаторно-курортное лечение	Итого:
158 членам Профсоюза	308 членам Профсоюза	466 членам Профсоюза
474,0 тыс. рублей	1292,1 тыс. рублей	1766,1 тыс. рублей

Обком Профсоюза в полной мере выполняет свои обязательства перед вышестоящими организациями: ЦК Профсоюза и Союзом «Астраханское областное объединение организаций профсоюзов» в части перечисления членских взносов. Так, в 2016 году было перечислено 2492,7 тыс. рублей, из них:

ЦК Профсоюза - 1725,7 тыс. руб.  
АОООП - 767,0 тыс. руб.

За отчетный период Астраханской областной организацией профсоюза работников здравоохранения РФ было награждено **222** члена Профсоюза.

На сегодняшний день 102 первичные профсоюзные организации не имеют статус юридического лица и своего счета в Банке и поэтому перешли на централизованное обеспечение в обком Профсоюза. Сведения о доходах и расходах первичных профсоюзных организаций приведены в таблице.

Наименование операции	2016 год
Поступило на счета первичных организаций Профсоюза	18263,5 тыс.руб.
Получено первичными организациями Профсоюза	9176,0

Анализируя авансовые и финансовые отчеты первичных профсоюзных организаций отмечается рост расходов по статье «Культурно – массовая работа» до 75 % от поступивших средств, 23 % расходуется на оказание материальной помощи и 2 % - на прочие организационные расходы.

**Экономическая эффективность** от всех форм работы, проведенной комитетом областной организацией Профсоюза в 2016 году составила около 60 млн.рублей.